



S&P Global 候选人隐私政策与通知

本隐私政策和通知（下称“本政策”）描述了作为职位申请、招聘过程或通过我们的招聘网页注册职位提醒的一部分，S&P Global 如何收集、使用、披露、转移和存储您的个人信息。

我们是谁？

S&P Global Inc. 及其全球子公司和部门（以下统称“S&P Global”）致力于保护 S&P Global 通过招聘和雇佣过程获得的个人信息。在申请 S&P Global 的一个职位时，您将申请 S&P Global 旗下一个实体的职位，有关详情将作为招聘过程的一部分提供给您。作为您潜在雇主的 S&P Global 公司是您的个人信息的数据控制者（下称“本公司”或“我们”）。

尽管 S&P Global 的目标是在我们的招聘活动中保持一致性，但在我们运营的不同司法管辖区，适用法律存在差异，可能导致这并不总是可能做到。我们将按照本政策处理您的个人数据，除非适用的当地法律不允许这样做。

S&P Global 可能会不定期更新本政策，并将在线发布最新版本的内容。我们推荐您查看本政策，以掌握有关更新。

S&P Global 处理哪些类型的个人信息？

根据适用法律，当您在我们的招聘页面注册职位提醒时，或在招聘过程中，公司可能会处理从您（在申请或面试过程中）或其他来源收集的以下类型的个人信息。我们可能收集个人信息的其他来源包括推荐您的一位 S&P Global 员工或与您申请相关的其他第三方；例如我们所获得的 (i) 一位前雇主或专业组织的就业推荐信；(ii) 对您的移民身份的确认；或 (iii) 来自该司法管辖区相关部门的刑事犯罪背景调查。

信息类型	来源
与您身份相关的信息，例如姓名（法定和惯用）、联系信息（包括电子邮件地址、居住国和电话号码）。	您 职位搜索公司和其他职位或技术 服务提供商 公共网站或社交媒体来源（如 领英）（在适用法律允许时）
移民或签证状态，如工作授权状态、当前/未来工作担保要 求、您的工作许可和其他法律要求或允许我们收集的文件， 以核实您的移民状态和您在申请职位的司法管辖区工作的权 利	您 职位搜索公司
国籍	您 职位搜索公司
公民身份	您 职位搜索公司



S&P Global

出生城市/国家

您
职位搜索公司

出生日期

您
职位搜索公司

性别/性别认同

您
职位搜索公司

性取向

您

公民标识或身份文件，例如您的护照号码或其他政府身份号码
，您的身份证或驾驶证您
身份验证服务

婚姻或家庭状况

您

服役/退役状况

您

残疾状况（例如，当您要求住宿时）或我们可能要求提供的任何其他健康数据，以满足您可能的任何特殊要求，或为您参加面试或遵守我们的法定工作场所或保险义务的调整。

您
职位搜索公司和其他职位或技术服务提供商

种族和族裔

您

简历，求职信，专业和工作经验（包括您现在的公司、部门、地点、雇佣日期、头衔），教育背景，您的资格详情，其他相关技能或经验，例如语言和任何其他职业资料

您
职位搜索公司和其他职位或技术服务提供商
公共社交媒体来源（在适用法律允许时）
(如领英)
员工推荐/证明

作为招聘过程的一部分进行的评估、评价或其他审查的结果

您
职位搜索公司和其他职位或技术服务提供商

犯罪记录和信用记录

您
消费者信用报告公司
背景调查公司

当前薪酬与期望

您
职位搜索公司

第三方证明人，包括有关您的推荐人的信息及其观察

您
职位搜索公司

照片

您



如果我们从第三方获得个人信息，我们将采取合理步骤，以确认该等个人信息是在适用法律要求的情况下合法收集的。

在适用法律要求或允许的情况下，或在您同意我们这样做的情况下（可随时撤回），我们所收集的某些个人信息也可能在相关司法管辖区的适用法律下被视为敏感信息或特殊类别数据。例如，在中华人民共和国，您的身份信息、电子邮件地址、个人电话号码和财务信息可能被视为敏感个人信息。

如果您向我们提供有关其他人（例如证明人、您的伴侣或其他家庭成员）的个人信息，如适用法律要求，您有责任向这些人告知其权利，并就本政策中说明的个人信息处理（包括转移）征得其同意。

S&P Global 为何要处理我的个人信息？

我们处理您的个人信息是为了开展我们的招聘活动，包括：

- 根据您在初次申请、面试过程中提供的信息和/或您在招聘过程中进行的进一步评估，评估您是否适合所申请的职位；根据适用法律，评估您是否适合其他空缺职位，并作出招聘决定，包括依据第三方提供的评估或评估服务；
- 根据适用法律（包括任何适用的平等、多元化和反歧视法律），维护和评估我们的平等机会状况，支持我们的多元化和包容努力；
- 在您申请职位的相关司法管辖区，履行我们在健康和安全要求或安保方面的义务，包括在您可能访问我们的场所以参加面试或评估和要求住宿时；
- 采取进一步行动以便与您签订雇佣合同；例如，当您在招聘过程中取得成功时，向您发送录用意向；在适用法律允许或您已在我们的招聘网页注册以接收职位提醒时，向您发送当前和未来职位机会；
- 与您进行沟通，以便促进、管理和改善我们的招聘流程、管理入职活动和维护雇佣记录。这可能包括进一步讨论您的申请，邀请您参加面试，招聘后的跟进过程，及向您提供反馈；
- 核实您在申请该职位的司法管辖区工作的权利；以及
- 在适用法律要求或允许范围内，验证您的身份，获得证明，并展开背景调查。仅在以下情况下才会收集您的犯罪记录相关信息：(i) 我们已向您发出有条件的录用意向，且其仅取决于背景调查；及(ii) 适用法律允许进行该等调查，为您做为潜在员工的权利和自由提供适当的保障。

S&P Global 处理我的个人信息的法律依据是什么？

根据适用于您的个人信息的法律，您的个人信息可能会基于以下一个或多个法律依据进行处理：

- 我们已经请求并得到您的明确同意（您可以在任何时候通过以下方式与我们联系而撤回您的同意）；
- 处理您的个人信息以维护我们（或第三方接收者）在促进招聘、评估和雇佣过程中的合



S&P Global

法利益（包括我们的合法人力资源和商业管理利益），特别是：面试过程和与您的沟通；做出知情的招聘决策，为我们的职位选择合适的候选人；通过服务提供商进行背景调查（如在相关和允许的范围内，以及在必要时征得您的同意的情况下，调查犯罪和信用记录）；改善我们的招聘和雇佣流程，并应用行业最佳实践；

- 在与您签订合同前按照您的请求采取行动（例如，在您接受了录用意向且我们需要根据要求处理您的个人数据的协议采取行动时）；
- 处理您的个人信息也可能是因为我们需要遵守法律或监管要求（特别是有关维护记录、适用的平等机会监测和报告义务，以及按照授权机构要求核实您在相关司法管辖区工作的权利）；以及
- 如果您所在的司法管辖区中，法律权益不是处理的依据，无论是所有个人信息或特定类别的个人信息，我们将按照法律要求或允许来处理您的个人信息，包括在适用法律要求或允许的情况下根据您的同意而这样做。

如果我们不能处理您的个人信息，我们评估您的申请的能力将受到限制。

S&P Global 将在何时共享我的个人信息？为什么？

在 S&P Global 内部：

出于本政策所述的招聘、合规、行政和管理目的，您的个人信息可能会披露给我们的人力资源、财务和行政职能部门和其他相关人员，例如参与招聘过程的面试人员、业务领域有空缺职位的经理以及IT和法务部门人员。相关 S&P Global 实体已按照适用隐私法律签订数据处理协议、数据转移协议或其他各类数据协议，以便对个人信息的转移实施提供适当的保护。

服务提供商：

根据适用法律，我们可能在必要时将您的个人信息共享给招聘、评估、入职和行政服务提供商、背景调查提供商、以及托管、云和其他IT服务提供商。例如，我们可能会将您的姓名和电子邮件地址提供给我们的服务提供商，这些服务提供商从事候选人职位匹配和推荐，包括基于行为评估、基于游戏的招聘或简历评估（该等评估适用于您所申请的职位）。我们要求这些服务提供商根据适用的法律保护您的个人信息。相关 S&P Global 实体已按照适用隐私法律签订数据处理协议、数据转移协议和/或其他各类数据协议，以便对个人信息的转移实施适当的保护。

第三方：

根据适用法律，我们可能会将您的个人信息共享给其他第三方，例如我们在合并、收购、清算或类似情况下将全部（或部分）业务或资产出售或转让给第三方时，或者向审计师、律师或专业顾问、我们的保险公司等相关第三方共享您的个人信息。如特定司法管辖区的法律要求，我们将要求该等第三方继续遵守本政策或再次征得您的同意。

在适用法律允许或要求的情况下，我们有时会在未经您同意的情况下共享您的个人信息，包括在服务提供商协助我们处理本政策所述的您的个人信息时。我们可能在以下情况下披露您的个人信息：为遵守传票、破产程序或类似法律程序的要求；对政府当局的合法要求进行回应；或者披露行为对于保护我们、您或第三方或公众的财产或权利具有合理必要性。我们也可能在法律允许的情况下共享您的个人信息，以提出、行使或抗辩法律申索。在某些司法管辖区，如果



S&P Global

您的个人信息已经由您公开披露，或在中华人民共和国等司法管辖区，该等处理与国家安全或公共安全，或公共卫生或其他公共利益直接相关的情况下，我们也可能会处理您的个人信息。

在其他情况下，我们可能会在您同意的情况下披露您的个人资料（您可以随时通过以下方式联系我们以撤回您的同意）。

我们不会将根据本政策收集的您的个人信息出售或披露给第三方非供应商，以换取金钱或其他有价值的对价，除非本政策或适用法律允许。

您是否会在不同司法管辖区之间转移个人信息？

是。S&P Global 是一家跨国集团，总部设在美国纽约。我们可能会在为本政策所述目的而收集您的个人信息的司法管辖区以外进行处理该等个人信息，包括在 S&P Global 集团的全球范围内及与该司法管辖区以外的服务提供商进行处理。如果您的个人信息被转移到一个没有适当隐私法律的司法管辖区，S&P Global 有相关政策和程序来采取措施，以保护根据适用隐私法（如欧盟委员会发布的标准合同条款）转移的个人信息。您可通过以下联系方式获得一份副本。

S&P Global 如何保护我的个人信息？

我们遵守适用的数据隐私法律，并有适当的安全措施（包括物理、电子和程序安全措施），以防止您的个人信息意外丢失、被以未经授权的方式使用或访问、更改或披露。然而，信息安全永远无法保证。如果发生严重的安全事故，在适用法律要求的情况下，我们将通知您并向相关监管机构报告。

我们将对您的个人信息的访问限制为业务上需要知道且受保密义务约束的员工、代理商、承包商、服务提供商和其他第三方。

如果我的申请成功，我的个人信息将被如何处理？

如果您的申请成功，招聘过程中处理的个人信息将被添加到您的员工记录，并按照 S&P Global 的员工隐私政策进行处理。在接受录用意向时，我们将向您提供一份该政策的副本，或在您开始在本公司工作后，您也可在我们的局域网中随时获得该副本。

如果我的申请不成功，S&P Global 会保留我的个人信息多长时间？

我们将在回顾您的申请所需的时间内保留您的个人信息，或直至您撤回您的同意为止；并会在本政策所述目的需要时延长一段时间（例如在您请求我们在未来的职位空缺考虑您时）。要了解我们会保留您的个人信息多长时间，请联系HRprivacy@spglobal.com。

在招聘或聘用时，您是否使用自动化决策？

是的，在某些司法管辖区，法律允许的情况下，我们为招聘或聘用目的而使用涉及自动化决策的程序。例如，对于某些职位，我们使用游戏化评估来识别行为属性，该等评估的结果也可能用于确定某个候选人是否能进入这个过程的下一阶段。如果某个过程涉及自动化决策，我们会告知您，您有权反对该决策，并根据您所在的司法管辖权要求人工干预。

我如何访问或更正我的个人信息、要求将其删除、或者要求将其转移到另一个组织？



无论何时，您均可：

- 要求访问您的个人信息（通常称作“数据主体访问请求”）和有关您的个人数据的信息（包括该等个人信息），其如何及为何目的而被收集；
- 要求我们更新或更正您的个人信息中的任何错误；
- 要求删除您的全部或部分个人信息，前提是处理该等数据没有法律依据，或该等法律依据已不再适用，并取决于我们的数据保留义务；
- 在您已要求我们检查您的个人信息的准确性时和其他情况下，要求我们限制对该等个人信息的处理，前提是该等要求与法律要求或处理您的个人数据的义务，或我们必须处理您的个人数据的凌驾一切的合法利益相冲突。
- 要求以某种格式导出您的个人信息的副本，以便您重新使用您的数据；
- 如果招聘或聘用过程涉及自动化决策，要求人工干预；和/或
- 要求关闭您的帐户（如已创建在线帐户）。

此外，您可反对基于合法利益而对您的个人信息进行处理，前提是该等要求与处理您的个人数据的法律要求或义务，或我们必须处理您的个人数据的凌驾一切的合法利益相冲突。

您可在任何时候（如适用）使用以下联系方式撤回对将来处理的同意。

您也有权不因行使任何以上一项权利而受到歧视。

取决于适用您的个人信息的法律，我们可能仅可进行其中一些操作。如果我们拒绝您的要求，我们将解释您的法律权利、我们拒绝的理由以及您可能拥有的任何追索权。

如有任何问题或要求，请通过 HRprivacy@spglobal.com 联系我们的团队。如果我们能够或适用法律要求，我们将在 30 日或更短时间内回应您的要求。

有关我的个人信息的处理，或对我行使之权利的要求的回应，我该如何提出投诉？

如果您对我们的隐私实践（包括我们处理您个人信息的方式）有任何担忧，您可发送电子邮件到privacy@spglobal.com 或致函到 55 Water Street, New York, NY 10041 向首席隐私官和数据保护官提出，或向有权聆听此类担忧的数据保护机构提出。

在某些司法管辖区，我们也有本地联系方式可供您使用，详见[全球企业隐私政策](#)。请查找标题“您可以如何联系我们？”。