



# S&P Global

## Política e Aviso de Privacidade aos Candidatos da S&P Global

Esta Política e Aviso de Privacidade (“Política”) descreve a coleta, uso, divulgação, transferência e armazenamento de suas informações pessoais pela S&P Global como parte de uma candidatura de emprego, processo de recrutamento ou registro para alertas de emprego por meio de nossa página de carreiras.

### Quem somos?

A S&P Global Inc., suas subsidiárias e divisões globais (“S&P Global”) estão comprometidas em proteger as informações pessoais que a S&P Global obtém através de nossos processos de recrutamento e contratação. Ao se candidatar a uma vaga na S&P Global, você estará se candidatando a uma vaga com uma entidade da S&P Global, em que os detalhes serão fornecidos a você como parte do processo de recrutamento e contratação. A empresa da S&P Global que é sua possível empregadora é a controladora dos dados de suas informações pessoais em relação à sua candidatura (a “Empresa” ou “nós”, “conosco”, “nossa(a)”).

Embora a S&P Global busque consistência em nossas atividades de recrutamento, as diferenças na legislação aplicável nas várias jurisdições onde operamos podem significar que isso nem sempre é possível. Processaremos seus dados pessoais de acordo com esta Política, a menos que isso não seja permitido pela legislação local aplicável.

A S&P Global pode atualizar esta Política de tempos em tempos e publicará a versão mais recente online. Recomendamos que você revise esta Política regularmente para manter-se atualizado com quaisquer alterações.

### Que tipos de informações pessoais a S&P Global processa?

Sujeito à legislação aplicável, a Empresa pode processar os seguintes tipos de informações pessoais coletadas de você (seja da candidatura ou como parte do processo de entrevista) ou outras fontes, quando você se inscrever para receber alertas de emprego em nossa página de carreiras, ou durante o processo de recrutamento. As outras fontes das quais podemos coletar informações pessoais podem incluir um funcionário da S&P Global que o indicou e outros terceiros quando for relevante à sua candidatura; por exemplo, onde recebemos: (i) uma referência de emprego de um ex-funcionário ou órgão profissional; (ii) confirmação do seu status de imigração; ou (iii) uma verificação de antecedentes criminais de autoridade competente nessa jurisdição.



# S&P Global

Tipo de informações	Fonte(s)
Informações relacionadas à sua identidade, como nome (legal e preferencial), dados de contato (incluindo endereço, país de residência, e-mail e número de telefone)	Você Empresas de busca de emprego e outros provedores de serviços de emprego ou tecnologia Websites públicos ou fontes de mídias sociais (por exemplo, LinkedIn) quando for permitido pela legislação aplicável
Status de imigração ou visto, como status de autorização de trabalho, requisitos atuais/futuros de patrocínio de trabalho, sua permissão de trabalho e outra documentação que somos obrigados ou autorizados a coletar por lei para verificar seu status de imigração e seu direito de trabalhar na jurisdição onde você está se inscrevendo a uma vaga	Você Empresas de busca de emprego
Nacionalidade	Você Empresas de busca de emprego
Status de Cidadania	Você Empresas de busca de emprego
Cidade/País de Nascimento	Você Empresas de busca de emprego
Data de Nascimento	Você Empresas de busca de emprego
Gênero / Identidade de Gênero	Você Empresas de busca de emprego
Orientação sexual	Você
Identificadores nacionais ou documentos de identidade, como o seu número de passaporte ou outro número de identificação do governo, sua carteira de identidade ou carteira de motorista	Você Serviços de verificação de identidade
Estado civil ou familiar	Você
Serviço militar / status de veterano	Você
Estado de invalidez (por exemplo, se solicitar alojamento) ou quaisquer outros dados de saúde que nos possam ser necessários para satisfazer quaisquer requisitos especiais que você possa ter ou ajustes que você possa necessitar para participar de entrevistas ou para cumprir com nossas obrigações legais de local de trabalho ou seguro	Você Empresas de busca de emprego e outros provedores de serviços de emprego ou tecnologia
Raça/Etnia	Você



# S&P Global

Curriculum/CV, carta de apresentação, experiência profissional e de trabalho (incluindo sua atual empresa, departamento, localização, datas de emprego, cargo), formação educacional, detalhes de suas qualificações, outras habilidades ou experiências relevantes que você possui, como idiomas e quaisquer outros dados de carreira

Você  
Empresas de busca de emprego e outros provedores de serviços de emprego ou tecnologia  
Fontes públicas de mídia social onde permitido pela legislação aplicável (ex. LinkedIn)  
Indicações/referências de funcionários

Resultados de análises, avaliações ou outras inspeções como parte do processo de recrutamento

Você  
Empresas de busca de emprego e outros provedores de serviços de emprego ou tecnologia

Condenação criminal e histórico de crédito

Você  
Empresas de relatórios de crédito ao consumidor  
Provedores de verificação de antecedentes

Remuneração e expectativas atuais

Você  
Empresas de busca de emprego

Referências de terceiros, incluindo informações sobre suas referências e suas observações

Você  
Empresas de busca de emprego

Fotos

Você

Se obtivermos informações pessoais de terceiros, tomaremos medidas razoáveis para confirmar que tais informações pessoais foram coletadas legalmente quando exigido pela legislação aplicável.

Algumas informações pessoais que coletamos, quando exigidas ou permitidas pela legislação aplicável ou quando você nos deu o seu consentimento para fazê-lo (que pode ser retirado a qualquer momento), também podem ser consideradas informações confidenciais ou dados de categoria especial sob a legislação aplicável em jurisdições relevantes. Por exemplo, na República Popular da China, suas informações de identificação e informações financeiras podem ser consideradas informações pessoais confidenciais.

Se você nos fornecer informações pessoais sobre outras pessoas (como indivíduos listados como referências), é sua responsabilidade informar esses indivíduos sobre seus direitos e obter seu consentimento, quando necessário de acordo com a legislação aplicável, para o processamento (incluindo transferência) dessas informações pessoais para os fins estabelecidos nesta Política.

## Por que a Empresa processa minhas informações pessoais?

Processamos suas informações pessoais para administrar nossas atividades de recrutamento, incluindo para:

Novembro 2021



# S&P Global

- Avaliar sua adequação ao cargo para o qual você se candidata com base nas informações que você nos forneceu como parte de sua inscrição inicial, durante entrevistas e/ou em quaisquer outras avaliações que você tenha realizado como parte do processo de recrutamento; e, de acordo com a legislação aplicável, para avaliar sua adequação a outros cargos em aberto e tomar decisões de contratação, inclusive em relação a serviços de avaliação ou análise prestados por terceiros;
- Manter e revisar nosso perfil de igualdade de oportunidades e apoiar nossos esforços de diversidade e inclusão, de acordo com a legislação aplicável (incluindo qualquer legislação aplicável de igualdade, diversidade e discriminação);
- Cumprir nossas obrigações com relação a quaisquer requisitos de saúde e segurança ou obrigações de segurança na jurisdição relevante onde você está se candidatando a um cargo, inclusive quando você pode visitar nossas instalações para entrevistas ou avaliações e precisar de acomodação;
- Tomar outras providências para firmar um contrato de trabalho com você; por exemplo, comunicá-lo sobre ofertas de emprego onde você foi bem-sucedido em um processo de recrutamento e informá-lo sobre oportunidades de carreira atuais e futuras, conforme permitido pela legislação aplicável ou onde você se inscreveu para receber alertas de emprego em nossa página de carreiras;
- Comunicar-se com você para facilitar, gerenciar e melhorar nossos processos de recrutamento e contratação, administrar atividades de integração e manter registros de emprego. Isto pode incluir discutir mais detalhadamente a sua candidatura, convidá-lo para entrevistas, acompanhamento do processo pós-recrutamento e fornecer-lhe feedback;
- Verificar o seu direito de trabalhar na jurisdição do cargo para o qual você se candidatou; e
- Autenticar a sua identidade e conduta ou obter referências e verificações de antecedentes ou verificações de antecedentes criminais na medida exigida ou permitida pela legislação aplicável. Os dados relativos ao seu histórico de condenações criminais só serão coletados: (i) quando tivermos feito uma oferta condicional de emprego que esteja sujeita apenas a verificações de antecedentes; e (ii) quando tais verificações forem permitidas pela legislação aplicável, fornecendo as garantias adequadas aos seus direitos e liberdades como um possível funcionário.

## Qual é a base legal da Empresa para processar minhas informações pessoais?

Dependendo da legislação aplicável às suas informações pessoais, suas informações pessoais podem ser processadas com base em um ou mais dos seguintes fundamentos legais:

- solicitamos e recebemos seu consentimento explícito (seu consentimento pode ser retirado a qualquer momento entrando em contato conosco usando os detalhes abaixo);
- o processamento de suas informações pessoais é necessário para nossos (ou de um terceiro destinatário) interesses legítimos (incluindo nossos interesses legítimos de recursos humanos e gestão de negócios) para facilitar os processos de recrutamento, avaliação e contratação, em particular: o processo de entrevista e comunicação com você; a tomada de decisões de recrutamento informadas e a seleção de candidatos adequados para as funções conosco; a realização de verificações de antecedentes por meio de provedores de serviços (como histórico criminal e de crédito, na medida em que for relevante e permitido e, quando necessário, também com o seu consentimento); melhoria de nossos processos de recrutamento e contratação e aplicação das melhores práticas do setor;



# S&P Global

- tomada de ações solicitadas por você antes de firmar um contrato com você (por exemplo, quando você aceitou uma oferta de emprego e precisamos tomar medidas de acordo com o contrato que exigem o processamento de seus dados pessoais);
- o processamento de suas informações pessoais também pode ser necessário para cumprirmos os requisitos legais ou regulamentares (em particular relacionados à manutenção de registros, monitoramento aplicável à igualdade de oportunidades, obrigações de relatório e verificação de seu direito ao trabalho na jurisdição relevante quando exigido pelas autoridades autorizadas); e
- caso você esteja em uma jurisdição onde o interesse legítimo não é motivo para o processamento, seja em tudo ou em relação a determinadas categorias de informações pessoais, processaremos suas informações pessoais conforme exigido ou permitido por lei, inclusive com base em seu consentimento, quando necessário ou permitido pela legislação aplicável.

Nossa capacidade de processar ou avaliar a sua inscrição será limitada se não processarmos suas informações pessoais.

## **Quando e por que a Empresa compartilhará minhas informações pessoais?**

### *Dentro da S&P Global:*

Suas informações pessoais podem ser divulgadas às nossas funções de recursos humanos, finanças e administração e outras pessoas relevantes, como entrevistadores envolvidos no processo de recrutamento, gerentes da área de negócios com vaga e pessoal do departamento de TI e compliance/jurídico, para fins de recrutamento, conformidade, administração e gestão, conforme descrito nesta Política. As entidades relevantes da S&P Global assinaram acordos de processamento de dados, acordos de transferência de dados ou outros tipos de acordos de dados conforme as leis de privacidade aplicáveis para implementar as garantias adequadas para transferências de informações pessoais.

### *Provedores de serviços:*

Podemos compartilhar suas informações pessoais com provedores de serviços de recrutamento, avaliação, integração e administração, provedores de verificação de antecedentes, provedores de planos de ação afirmativa e de análise de diversidade, e provedores de hospedagem, nuvem e outros serviços de tecnologia com base na necessidade de conhecimento de acordo com a legislação. Por exemplo, podemos fornecer seu nome e e-mail para nossos provedores de serviços envolvidos na correspondência e recomendações de funções de candidatos, inclusive com base em avaliações comportamentais, recrutamento baseado em jogos ou análises de currículos, quando tais avaliações forem aplicáveis à função para a qual você se candidatou. Exigimos que esses provedores de serviços protejam suas informações pessoais de acordo com a legislação aplicável. As entidades relevantes da S&P Global assinam acordos de processamento de dados, acordos de transferência de dados e/ou outros tipos de acordos de dados conforme as leis de privacidade aplicáveis para implementar as garantias adequadas para transferências de informações pessoais.

### *Terceiros:*

Podemos compartilhar suas informações pessoais com terceiros, por exemplo, no contexto de uma possível venda ou transferência de tudo (ou parte) de nossos negócios ou ativos a terceiros em caso de fusão, aquisição, liquidação ou evento semelhante, ou a terceiros relevantes, como auditores,



# S&P Global

advogados ou consultores profissionais, nossas seguradoras de acordo com a legislação aplicável. Se exigido por lei em uma jurisdição específica, exigiremos que terceiros continuem a cumprir esta Política ou obtenham seu consentimento novamente.

Às vezes, podemos compartilhar suas informações pessoais sem o seu consentimento, quando permitido ou exigido pela legislação aplicável, inclusive quando os provedores de serviços nos ajudarem no processamento de suas informações pessoais descritas nesta Política. Podemos precisar divulgar suas informações pessoais para cumprir uma intimação, processo de falência ou processo legal similar, ou em resposta a solicitações legais de autoridades públicas, reguladoras ou governamentais, ou quando a divulgação for razoavelmente necessária para proteger nossa propriedade ou direitos, ou os seus ou de terceiros, ou o público em geral. Também podemos compartilhar suas informações pessoais conforme permitido por lei para o estabelecimento, exercício ou defesa de ações judiciais. Em algumas jurisdições, também podemos processar suas informações pessoais se já tiverem sido divulgadas publicamente por você e, em jurisdições como a República Popular da China, onde esse processamento está diretamente relacionado à segurança nacional ou segurança pública, saúde pública ou outros interesses públicos.

Pode haver outras circunstâncias em que divulgamos seus dados pessoais quando você nos dá seu consentimento para fazê-lo (que você pode retirar a qualquer momento entrando em contato conosco nos detalhes abaixo).

Não venderemos ou divulgaremos suas informações pessoais coletadas de acordo com esta Política a terceiros que não sejam provedores por dinheiro ou outra compensação valiosa, a menos que permitido por esta Política ou pela legislação aplicável.

## **Você transfere informações pessoais entre jurisdições?**

Sim. A S&P Global é um grupo multinacional com sede em Nova York, Estados Unidos da América. Podemos processar suas informações pessoais fora da jurisdição em que foram coletadas para os fins estabelecidos nesta Política, inclusive dentro do grupo S&P Global globalmente e com provedores de serviços fora dessa jurisdição. Quando suas informações pessoais são transferidas para uma jurisdição sem leis de privacidade adequadas, a S&P Global tem políticas e procedimentos para implementar medidas para proteger as informações pessoais que são transferidas de acordo com as leis de privacidade aplicáveis (como as Cláusulas Contratuais Padrão divulgadas pela Comissão Europeia). Você pode obter uma cópia usando os dados de contato abaixo.

## **Como você protege minhas informações pessoais?**

Aderimos às leis de privacidade de dados aplicáveis e temos medidas de segurança apropriadas (incluindo proteções físicas, eletrônicas e processuais) elaboradas para evitar que suas informações pessoais sejam accidentalmente perdidas, usadas ou acessadas de forma não autorizada, alteradas ou divulgadas. No entanto, a segurança das informações nunca pode ser garantida. No caso de um incidente de segurança grave, quando exigido pela lei aplicável, notificaremos você e relataremos aos reguladores aplicáveis.

Limitamos o acesso às suas informações pessoais aos funcionários, agentes, prestadores e provedores de serviços e outros terceiros que necessitam ter o conhecimento para fins comerciais e estão sujeitos a obrigações de confidencialidade.



# S&P Global

## O que acontece com minhas informações pessoais se minha candidatura for bem-sucedida?

Se sua candidatura for bem-sucedida, as informações pessoais processadas durante o processo de recrutamento serão adicionadas ao seu registro de funcionário e processadas de acordo com a política de privacidade de funcionários da S&P Global. Você terá acesso a uma cópia dessa política no momento de aceitação de sua oferta de emprego e a qualquer momento em nossa intranet depois de começar a trabalhar conosco.

## Por quanto tempo você manterá minhas informações pessoais se minha candidatura não for bem-sucedida?

Manteremos suas informações pessoais pelo tempo necessário para analisar sua candidatura ou, na medida do aplicável, até que você tenha retirado seu consentimento e por um período adicional conforme necessário para os fins descritos nesta Política (por exemplo, quando você solicitar que o consideremos para quaisquer vagas futuras). Para entender por quanto tempo manteremos suas informações pessoais, entre em contato através do e-mail: [HRprivacy@spglobal.com](mailto:HRprivacy@spglobal.com).

## Você usa a tomada de decisão automatizada para fins de recrutamento ou contratação?

Sim, em algumas jurisdições onde permitido por lei, usamos processos que envolvem decisões automatizadas para fins de recrutamento e contratação. Por exemplo, para algumas funções, usamos avaliações gamificadas para identificar atributos comportamentais, e os resultados dessas avaliações podem ser usados para determinar se um candidato avança para o próximo estágio do processo. Se um processo envolver a tomada de decisão automatizada, o informaremos e você poderá ter o direito de se opor à decisão e solicitar intervenção humana, dependendo de sua jurisdição.

## Como posso acessar ou corrigir minhas informações pessoais, solicitar que sejam excluídas ou solicitar que sejam transferidas para outra organização?

A qualquer momento, você pode solicitar:

- o acesso às suas informações pessoais (comumente conhecido como “solicitação de acesso do titular dos dados”) e informações sobre seus dados pessoais, incluindo as informações pessoais que são processadas por nós, como foram coletadas e para quais finalidades;
- que atualizemos ou corrijamos quaisquer erros em suas informações pessoais;
- a exclusão de parte ou todas as suas informações pessoais se não houver base legal para o processamento de tais dados ou se a base legal tiver deixado de se aplicar e estiver sujeita às nossas obrigações de retenção de dados;
- que restrinjamos o processamento de suas informações pessoais quando você nos solicitar para verificar sua precisão e, em outros casos, na medida em que tal solicitação não entre em conflito com um requisito legal ou obrigação de processar seus dados pessoais, ou um interesse legítimo predominante que tenhamos de processar seus dados pessoais;
- a exportação de uma cópia de suas informações pessoais em um formato que o permita



# S&P Global

reutilizar seus dados;

- a solicitação de intervenção humana se um processo de recrutamento ou contratação envolver uma decisão automatizada; e/ou
- o encerramento da sua conta (caso uma conta online seja criada).

Além disso, você pode se opor ao processamento de suas informações pessoais quando o processamento for baseado em um interesse legítimo, na medida em que tal solicitação não entre em conflito com um requisito legal ou obrigação de processar seus dados pessoais, ou um interesse legítimo predominante que tenhamos de processar seus dados pessoais.

Você pode retirar seu consentimento para processamento futuro a qualquer momento (se aplicável) entrando em contato usando os dados fornecidos abaixo.

Você também pode ter o direito de não ser discriminado por exercer qualquer um dos direitos acima.

Dependendo de quais leis se aplicam às suas informações pessoais, só podemos fazer algumas dessas coisas para você. Se recusarmos sua solicitação, explicaremos seus direitos legais, o motivo de nossa recusa e qualquer recurso que você possa ter direito.

Entre em contato com nossa equipe se você tiver uma dúvida ou solicitação para nós em [HRprivacy@spglobal.com](mailto:HRprivacy@spglobal.com). Responderemos à sua solicitação dentro de 30 dias, ou antes, se pudermos ou formos obrigados a fazê-lo pela legislação aplicável.

## Como posso fazer uma reclamação sobre o tratamento das minhas informações pessoais ou a resposta ao meu pedido de exercício dos meus direitos?

Caso surja alguma dúvida sobre nossas práticas de privacidade, incluindo a forma como tratamos suas informações pessoais, você pode reportá-la ao Diretor Geral de Privacidade e ao Diretor de Proteção de Dados em [privacy@spglobal.com](mailto:privacy@spglobal.com) ou 55 Water Street, New York, NY 10041, ou à autoridade de proteção de dados que estiver autorizada a atender essas questões.

Em algumas jurisdições, também temos dados de contato locais que você pode preferir usar conforme estabelecido em nossa [Política de Privacidade Corporativa Global](#). Busque pelo título “Como você pode nos contatar?”