



Politique et Avis de confidentialité des candidats de S&P Global

La présente Politique et Avis de confidentialité (la « Politique ») décrit la collecte, l'utilisation, la divulgation, le transfert et le stockage par S&P Global de vos informations personnelles dans le cadre d'une candidature à un poste, d'un processus de recrutement ou de l'inscription à des alertes d'emploi via notre page Web « Carrières ».

Qui sommes-nous ?

S&P Global Inc., ses filiales et ses divisions dans le monde entier (« S&P Global ») s'engagent à protéger les informations personnelles que S&P Global obtient par le biais de ses processus de recrutement et d'embauche. En postulant à un poste chez S&P Global, vous postulerez un poste dans une entité de S&P Global, dont les détails vous seront fournis dans le cadre du processus de recrutement et d'embauche.

La société de S&P Global qui constitue votre employeur potentiel est le contrôleur de données de vos informations personnelles en ce qui concerne votre candidature (la « Société » ou « nous », « notre », « nos »).

Bien que S&P Global s'efforce d'être cohérent dans ses activités de recrutement, les différences entre les lois applicables dans les différentes juridictions où nous opérons peuvent signifier qu'il n'est pas toujours possible de l'être. Nous traiterons vos données personnelles conformément à la présente politique, sauf si cela n'est pas autorisé par la législation locale applicable.

S&P Global peut mettre à jour la présente Politique de temps à autre et publiera la version la plus récente en ligne. Nous vous recommandons de consulter régulièrement la présente Politique pour vous tenir au courant de telles modifications.

Quels types d'informations personnelles S&P Global traite-t-elle ?

Sous réserve du droit applicable, la Société peut traiter les types suivants d'informations personnelles recueillies auprès de vous (soit à partir de la candidature, soit dans le cadre du processus d'entretien) ou d'autres sources, lorsque vous vous inscrivez pour recevoir des alertes sur notre page d'offres d'emploi, ou pendant le processus de recrutement. Les autres sources auprès desquelles nous pouvons recueillir des informations personnelles peuvent inclure un employé de S&P Global qui vous a recommandé et d'autres tiers lorsque cela est pertinent pour votre candidature ; par exemple lorsque nous recevons : (i) une référence d'emploi d'un ancien employeur ou d'un organisme professionnel ; (ii) une confirmation de votre statut d'immigration ; ou (iii) une vérification des antécédents criminels par l'autorité compétente de cette juridiction.

Type d'information	Source(s)
Informations relatives à votre identité, telles que votre nom (légal et préféré), vos coordonnées (y compris votre adresse, votre pays de résidence, votre adresse électronique et votre numéro de téléphone)	Vous Sociétés de recherche d'emploi et autres prestataires de services de technologie ou d'emploi Sites Web publics ou sources de réseaux sociaux (LinkedIn, par ex.) lorsque la loi



S&P Global

	applicable l'autorise
Statut d'immigration ou de visa, tel que le statut d'autorisation de travail, les exigences actuelles et futures en matière de parrainage de travail, votre permis de travail et tout autre document que nous sommes tenus ou autorisés à recueillir en vertu de la loi afin de vérifier votre statut d'immigration et votre droit de travailler dans la juridiction où vous postulez un poste	Vous Sociétés de recherche d'emploi
Nationalité	Vous Sociétés de recherche d'emploi
Statut de citoyenneté	Vous Sociétés de recherche d'emploi
Ville / pays de naissance	Vous Sociétés de recherche d'emploi
Date de naissance	Vous Sociétés de recherche d'emploi
Genre / Identité de genre	Vous Sociétés de recherche d'emploi
Orientation sexuelle	Vous
Identifiants nationaux ou documents d'identité tels que votre numéro de passeport ou autre numéro d'identification gouvernemental, votre carte d'identité ou votre permis de conduire	Vous Services de vérification d'identité
Statut matrimonial ou familial	Vous
Service militaire / Statut de vétéran	Vous
Statut de handicap (par exemple, lorsque vous demandez des aménagements) ou toute autre donnée relative à la santé dont nous pourrions avoir besoin pour répondre à vos exigences particulières ou aux aménagements dont vous pourriez avoir besoin pour participer à des entretiens ou pour nous conformer à nos obligations légales en matière de lieu de travail ou d'assurance	Vous Sociétés de recherche d'emploi et autres prestataires de services de technologie ou d'emploi
Race / Ethnie	Vous
CV, lettre de motivation, expérience professionnelle et de travail (y compris votre entreprise actuelle, le département, le lieu, les dates d'emploi, le titre), formation, détails de vos qualifications, autres compétences ou expériences pertinentes que vous possédez, telles que les langues, et toute autre donnée relative à votre carrière	Vous Sociétés de recherche d'emploi et autres prestataires de services de technologie ou d'emploi Sources de réseaux sociaux publiques lorsque la loi applicable l'autorise (LinkedIn, par ex.) Recommandations/références des employés



S&P Global

Résultats d'évaluations ou autres examens effectués dans le cadre du processus de recrutement

Vous

Sociétés de recherche d'emploi et autres prestataires de services de technologie ou d'emploi

Condamnation pénale et historique de crédit

Vous

Sociétés d'évaluation du crédit à la consommation
Fournisseurs de vérifications d'antécédents

Rémunération actuelle et attentes

Vous

Sociétés de recherche d'emploi

Références de tiers, y compris des informations sur vos référents et leurs observations

Vous

Sociétés de recherche d'emploi

Photos

Vous

Si nous obtenons des informations personnelles auprès de tiers, nous prendrons des mesures raisonnables pour confirmer que ces informations personnelles ont été collectées légalement lorsque la loi applicable l'exige.

Certaines informations personnelles que nous collectons, lorsque la loi applicable l'exige ou l'autorise ou lorsque vous nous avez donné votre consentement pour le faire (qui peut être retiré à tout moment), peuvent également être considérées comme des informations sensibles ou des données de catégorie spéciale en vertu de la loi applicable dans les juridictions concernées. Par exemple, en République populaire de Chine, vos informations d'identité et vos informations financières peuvent être considérées comme des informations personnelles sensibles.

Si vous nous fournissez des informations personnelles sur d'autres personnes (telles que des personnes citées en référence), il vous incombe d'informer ces personnes de leurs droits et d'obtenir leur consentement, lorsque cela est nécessaire en vertu du droit applicable, au traitement (y compris le transfert) de ces informations personnelles aux fins énoncées dans la présente Politique.

Pourquoi la Société traite-t-elle mes informations personnelles ?

Nous traitons vos informations personnelles pour gérer nos activités de recrutement, notamment pour :

- Evaluer votre aptitude à occuper le poste pour lequel vous postulez, sur la base des informations que vous nous avez fournies dans le cadre de votre candidature initiale, lors des entretiens et/ou de toute autre évaluation réalisée dans le cadre du processus de recrutement ; et, conformément à la législation applicable, évaluer votre aptitude à occuper d'autres postes ouverts et prendre des décisions d'embauche, y compris dans le cadre de services d'évaluation fournis par des tiers ;
- Maintenir et revoir notre profil d'égalité des chances et soutenir nos efforts en matière de diversité et d'inclusion, conformément à la législation applicable (y compris toute législation applicable en matière d'égalité, de diversité et de discrimination) ;



S&P Global

- Respecter nos obligations en matière de santé et de sécurité dans la juridiction où vous postulez un poste, y compris lorsque vous vous rendez dans nos locaux pour des entretiens ou des évaluations et que vous avez besoin d'un hébergement ;
- Prendre d'autres mesures pour conclure un contrat de travail avec vous ; par exemple, vous communiquer des offres d'emploi lorsque vous avez été retenu dans le cadre d'une procédure de recrutement et vous informer des possibilités de carrière actuelles et futures, comme le permet la législation applicable, ou lorsque vous vous êtes inscrit pour recevoir des alertes d'emploi sur notre page de carrière ;
- Communiquer avec vous pour faciliter, gérer et améliorer nos processus de recrutement et d'embauche, administrer les activités d'intégration et tenir à jour les dossiers d'emploi. Il peut s'agir de discuter plus avant de votre candidature, de vous inviter à des entretiens, d'assurer le suivi du processus de recrutement et de vous fournir un retour d'information ;
- Vérifier votre droit de travailler dans la juridiction du poste pour lequel vous avez postulé ; et
- Authentifier votre identité et effectuer ou obtenir des vérifications de références et d'antécédents ou des vérifications de casier judiciaire dans la mesure requise ou autorisée par la loi applicable. Les données relatives à vos antécédents de condamnation pénale ne seront collectées que : (i) lorsque nous avons fait une offre d'emploi conditionnelle qui n'est soumise qu'à des vérifications d'antécédents ; et (ii) lorsque ces vérifications sont autorisées par la loi applicable, en prévoyant les garanties appropriées pour vos droits et libertés en tant qu'employé potentiel.

Quelle est la base juridique de la société pour le traitement de mes informations personnelles ?

En fonction de la loi applicable à vos informations personnelles, celles-ci peuvent être traitées sur la base d'un ou plusieurs des motifs juridiques suivants :

- nous avons demandé et obtenu votre consentement explicite (votre consentement peut être retiré à tout moment en nous contactant aux coordonnées ci-dessous) ;
- le traitement de vos informations personnelles est nécessaire pour nos intérêts légitimes (ou ceux d'un tiers destinataire) (y compris nos intérêts légitimes en matière de ressources humaines et de gestion d'entreprise) afin de faciliter les processus de recrutement, d'évaluation et d'embauche, en particulier : le processus d'entretien et la communication avec vous ; la prise de décisions éclairées en matière de recrutement et la sélection de candidats appropriés pour des postes chez nous ; la vérification des antécédents par des prestataires de services (tels que les antécédents criminels et de crédit, dans la mesure où cela est pertinent et autorisé et, si nécessaire, également avec votre consentement) ; l'amélioration de nos processus de recrutement et d'embauche et l'application des meilleures pratiques du secteur ;
- pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure un contrat avec vous (par exemple, lorsque vous avez accepté une offre d'emploi et que nous devons prendre des mesures conformément au contrat qui nécessitent le traitement de vos données personnelles) ;
- le traitement de vos informations personnelles peut également être nécessaire pour nous permettre de nous conformer aux exigences légales ou réglementaires (en particulier en ce qui concerne la tenue de registres, les obligations applicables en matière de surveillance et de rapports sur l'égalité des chances et la vérification de votre droit de travailler dans la juridiction



concernée lorsque les autorités autorisées l'exigent) ; et

- si vous vous trouvez dans une juridiction où l'intérêt légitime n'est pas un motif de traitement, que ce soit pour l'ensemble ou pour des catégories particulières d'informations personnelles, nous traiterons vos informations personnelles comme la loi l'exige ou le permet, y compris sur la base de votre consentement lorsque la loi applicable l'exige ou le permet.

Notre capacité à traiter ou à évaluer votre candidature sera limitée si nous ne traitons pas vos informations personnelles.

Quand et pourquoi la société partage-t-elle mes informations personnelles ?

Au sein de S&P Global :

Vos informations personnelles peuvent être divulguées à nos ressources humaines, à nos fonctions financières et administratives et à d'autres membres du personnel concernés, tels que les personnes chargées des entretiens dans le cadre du processus de recrutement, les responsables du secteur d'activité dans lequel un poste est vacant et le personnel des services informatiques et de conformité/juridique, à des fins de recrutement, de conformité, d'administration et de gestion, comme décrit dans la présente politique. Les entités concernées de S&P Global ont signé des contrats de traitement de données, des contrats de transfert de données ou d'autres types de contrats de données conformément aux lois sur la protection de la vie privée applicables afin de mettre en œuvre des garanties appropriées pour les transferts d'informations personnelles.

Prestataires de services :

Nous pouvons partager vos informations personnelles avec des prestataires de services de recrutement, d'évaluation, d'intégration et d'administration, des prestataires de vérification des antécédents, des prestataires de plans de discrimination positive et d'analyse de la diversité, et des prestataires de services d'hébergement, de cloud computing et d'autres technologies, sur la base du besoin de savoir, conformément à la loi applicable. Par exemple, nous pouvons fournir votre nom et votre adresse électronique à nos prestataires de services chargés de faire correspondre les rôles des candidats et de formuler des recommandations, notamment sur la base d'évaluations comportementales, de recrutement par le jeu ou d'examens de CV, lorsque ces évaluations sont applicables au rôle auquel vous avez postulé. Nous exigeons que ces prestataires de services protègent vos informations personnelles conformément au droit applicable. Les entités concernées de S&P Global ont signé des contrats de traitement de données, des contrats de transfert de données ou d'autres types de contrats de données conformément aux lois sur la protection de la vie privée applicables afin de mettre en œuvre des garanties appropriées pour les transferts d'informations personnelles.

Tiers :

Nous pouvons partager vos informations personnelles avec d'autres tiers, par exemple dans le cadre de la vente ou du transfert éventuel de l'ensemble (ou d'une partie) de notre activité ou de nos actifs à un tiers en cas de fusion, d'acquisition, de liquidation ou d'événement similaire, ou à des tiers pertinents tels que des auditeurs, des avocats ou des conseillers professionnels, nos assureurs conformément à la loi applicable. Si la loi l'exige dans une juridiction particulière, nous demanderons à ce tiers de continuer à se conformer à la présente Politique ou d'obtenir à nouveau votre consentement.

Nous pouvons parfois partager vos informations personnelles sans votre consentement lorsque la loi applicable le permet ou l'exige, notamment lorsque des prestataires de services nous aident à traiter vos



S&P Global

informations personnelles décrites dans la présente Politique. Nous pouvons être amenés à divulguer vos informations personnelles pour nous conformer à une citation à comparaître, à une procédure de faillite ou à une procédure judiciaire similaire, ou en réponse à des demandes légitimes d'autorités publiques, réglementaires ou gouvernementales, ou lorsque la divulgation est raisonnablement nécessaire pour protéger notre propriété ou nos droits, ou ceux de vous ou de tiers, ou du public en général. Nous pouvons également partager vos informations personnelles dans les limites autorisées par la loi pour l'établissement, l'exercice ou la défense de revendications légales. Dans certaines juridictions, nous pouvons également traiter vos informations personnelles si elles ont déjà été divulguées publiquement par vous et, dans des juridictions telles que la République populaire de Chine, lorsque ce traitement est directement lié à la sécurité nationale ou à la sûreté publique, à la santé publique ou à d'autres intérêts publics.

Il peut y avoir d'autres circonstances où nous divulguons vos données personnelles lorsque vous nous avez donné votre consentement pour le faire (que vous pouvez retirer à tout moment en nous contactant aux coordonnées ci-dessous).

Nous ne vendrons ni ne divulguons vos informations personnelles collectées conformément à la présente Politique à un tiers non-vendeur pour une contrepartie monétaire ou toute autre contrepartie de valeur, sauf si la présente Politique ou la loi applicable l'autorise.

Transmettez-vous des informations personnelles entre juridictions ?

Oui. S&P Global est un groupe multinational dont le siège est à New York, aux États-Unis d'Amérique. Nous pouvons traiter vos informations personnelles en dehors de la juridiction dans laquelle elles ont été collectées aux fins énoncées dans la présente politique, y compris au sein du groupe S&P Global au niveau mondial et avec des prestataires de services en dehors de cette juridiction. Lorsque vos informations personnelles sont transférées vers une juridiction sans lois adéquates sur la protection de la vie privée, S&P Global a des politiques et des procédures pour mettre en place des mesures visant à protéger les informations personnelles qui sont transférées conformément aux lois applicables sur la protection de la vie privée (telles que les Clauses contractuelles types publiées par la Commission européenne). Vous pouvez en obtenir une copie en utilisant les coordonnées ci-dessous.

Comment protégez-vous mes informations personnelles ?

Nous respectons les lois applicables en matière de confidentialité des données et disposons de mesures de sécurité appropriées (y compris des mesures de protection physiques, électroniques et procédurales) conçues pour éviter que vos informations personnelles ne soient accidentellement perdues, utilisées ou consultées de manière non autorisée, modifiées ou divulguées. Toutefois, la sécurité des informations ne peut jamais être garantie. En cas d'incident de sécurité grave, lorsque la loi applicable l'exige, nous vous en informerons et ferons rapport aux autorités de réglementation compétentes.

Nous limitons l'accès à vos informations personnelles aux employés, agents, sous-traitants, prestataires de services et autres tiers qui ont un besoin professionnel de les connaître et sont soumis à des obligations de confidentialité.

Qu'advient-il de mes informations personnelles si ma candidature est retenue ?

Si votre candidature est retenue, les informations personnelles traitées pendant le processus de recrutement seront ajoutées à votre dossier d'employé et traitées conformément à la politique de



S&P Global

confidentialité des employés de S&P Global. Vous aurez accès à une copie de cette politique au moment de l'acceptation de votre offre d'emploi et à tout moment sur notre intranet après votre entrée en fonction.

Combien de temps conserverez-vous mes informations personnelles si ma candidature n'est pas retenue ?

Nous conserverons vos informations personnelles aussi longtemps que nécessaire pour examiner votre candidature ou, dans la mesure où cela est applicable, jusqu'à ce que vous ayez retiré votre consentement, et pour une période supplémentaire nécessaire aux fins décrites dans la présente Politique (par exemple, lorsque vous avez demandé que nous envisagions de vous recruter pour des postes vacants à venir). Pour savoir combien de temps nous conserverons vos informations personnelles, veuillez contacter HRprivacy@spglobal.com.

Utilisez-vous la prise de décision automatisée à des fins de recrutement ou d'embauche ?

Oui, dans certaines juridictions où la loi l'autorise, nous utilisons des processus qui impliquent des décisions automatisées à des fins de recrutement et d'embauche. Par exemple, pour certains rôles, nous utilisons des évaluations ludiques pour identifier les attributs comportementaux, et les résultats de ces évaluations peuvent être utilisés pour déterminer si un candidat passe à l'étape suivante du processus. Si un processus implique une prise de décision automatisée, nous vous en informerons et vous pourrez avoir le droit de vous opposer à la décision et de demander une intervention humaine en fonction de votre juridiction.

Comment puis-je accéder à mes informations personnelles ou les corriger, demander qu'elles soient effacées ou demander qu'elles soient transférées à une autre organisation ?

À tout moment, vous pouvez demander :

- l'accès à vos informations personnelles (communément appelé « demande d'accès du sujet des données ») et des informations concernant vos données personnelles, y compris les informations personnelles que nous traitons, comment elles ont été collectées et à quelles fins ;
- que nous mettions à jour ou corrigions toute erreur dans vos informations personnelles ;
- effacer tout ou partie de vos informations personnelles s'il n'existe aucune base légale pour le traitement de ces données, ou si la base légale a cessé de s'appliquer et sous réserve de nos obligations de conservation des données ;
- que nous restreignions le traitement de vos informations personnelles lorsque vous nous avez demandé de vérifier leur exactitude et dans d'autres cas, dans la mesure où cette demande n'entre pas en conflit avec une exigence ou une obligation légale de traiter vos données personnelles, ou un intérêt légitime prépondérant que nous avons à traiter vos données personnelles ;
- d'exporter une copie de vos informations personnelles dans un format qui vous permet de réutiliser vos données ;
- pour demander une intervention humaine si un processus de recrutement ou d'embauche implique une décision automatisée ; et/ou
- la clôture de votre compte (si un compte en ligne est créé).



S&P Global

En outre, vous pouvez vous opposer au traitement de vos informations personnelles lorsque le traitement est fondé sur un intérêt légitime dans la mesure où cette demande n'entre pas en conflit avec une exigence ou une obligation légale de traiter vos données personnelles, ou un intérêt légitime prépondérant que nous avons à traiter vos données personnelles.

Vous pouvez retirer votre consentement au traitement futur à tout moment (le cas échéant) en contactant les coordonnées fournies ci-dessous.

Vous pouvez également avoir le droit de ne pas faire l'objet de discrimination pour avoir exercé l'un des droits susmentionnés.

En fonction des lois applicables à vos informations personnelles, il se peut que nous ne fassions que certaines de ces choses pour vous. Si nous refusons votre demande, nous vous expliquerons vos droits légaux, la raison de notre refus et les recours dont vous disposez.

Veuillez contacter notre équipe si vous avez une question ou une demande à nous adresser à HRprivacy@spglobal.com. Nous répondrons à votre demande dans un délai de 30 jours ou plus tôt si nous pouvons ou sommes tenus de le faire en vertu de la loi applicable.

Comment puis-je déposer une plainte concernant le traitement de mes informations personnelles ou la réponse à ma demande d'exercice de mes droits ?

Si vous avez des préoccupations concernant nos pratiques en matière de confidentialité, notamment la manière dont nous avons traité vos informations personnelles, vous pouvez les signaler au Responsable de la confidentialité et au Responsable de la protection des données à l'adresse privacy@spglobal.com ou 55 Water Street, New York, NY 10041, ou à l'autorité de protection des données habilitée à entendre ces préoccupations.

Dans certaines juridictions, nous disposons également de coordonnées locales que vous pouvez préférer utiliser, comme indiqué dans notre [Politique de confidentialité globale de l'entreprise](#). Cherchez la rubrique « Comment nous contacter ? ».