



Política y aviso de privacidad para candidatos de S&P Global

Esta política y aviso de privacidad ("Política") describe las prácticas de S&P Global para recopilar, usar, divulgar, transferir y almacenar la información personal que usted nos proporciona como parte de una solicitud de empleo, un proceso de selección o el registro en la sección de alertas de nuestra página web de empleo.

Sobre nosotros

S&P Global Inc., sus filiales y divisiones internacionales ("S&P Global") se comprometen a proteger la información personal que S&P Global obtiene a través de nuestros procesos de selección y contratación de personal. Cuando solicite un empleo en S&P Global, estará optando a un puesto en una de nuestras entidades, cuyos detalles se le facilitarán como parte del proceso de selección y contratación. La compañía de S&P Global que le contrate en última instancia será la responsable del procesamiento de la información personal incluida en su solicitud (la "Empresa", "nosotros", "nuestro").

Si bien S&P Global tiene por objeto mantener la coherencia en sus procesos de contratación, no siempre es posible debido a las diferencias en la legislación vigente en las distintas jurisdicciones en las que operamos. Procesaremos su información personal de acuerdo con esta Política, salvo que lo prohíba la legislación local vigente.

S&P Global puede actualizar esta Política cada cierto tiempo; de ser así, publicará la versión más reciente en línea. Le recomendamos que revise esta Política con regularidad para conocer dichos cambios.

¿Qué tipo de información personal procesa S&P Global?

Con arreglo a la legislación vigente, la Empresa puede procesar la información personal que recibamos de usted (ya sea a través de una solicitud o como parte del proceso de entrevista) o de otras fuentes, cuando se registre en la sección de alertas de nuestra página web de empleo, o durante el proceso de selección. Las fuentes de las que podemos recopilar información personal pueden incluir: un empleado de S&P Global que le haya recomendado para el puesto u otros terceros cuando sea relevante para su solicitud, p. ej. cuando se nos proporcione (i) una referencia de empleo de un antiguo jefe o de un organismo profesional; (ii) la confirmación de su situación de inmigración; o (iii) una comprobación de antecedentes penales por parte de la autoridad competente en esa jurisdicción.

Tipo de información	Fuente(s)
Información relacionada con su identidad, como el nombre (legal y preferido), los datos de contacto (incluida la dirección, el país de residencia, el correo electrónico y el número de teléfono)	Usted Empresas de búsqueda de empleo y otros proveedores de servicios de empleo o tecnológicos
	Sitios web públicos o redes sociales (p. ej., LinkedIn) siempre que la legislación vigente lo permita



S&P Global

Situación de inmigración o visado, como el estatus de la autorización de trabajo, los requisitos de patrocinio de trabajo actual/futuro, su permiso de trabajo y otra documentación que la ley nos exija o permita recopilar para verificar su situación de inmigración y su derecho a trabajar en la jurisdicción en la que solicita un puesto de trabajo

Usted
Empresas de búsqueda de empleo

Nacionalidad	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Estatus de ciudadanía	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Ciudad / país de nacimiento	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Fecha de nacimiento	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Sexo / Identidad de género	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Orientación sexual	Usted
Documentos nacionales de identidad, como el número de su pasaporte u otro número de identificación gubernamental, su carnet de identidad o permiso de conducir	Usted Servicios de verificación de identidad
Estado civil o situación familiar	Usted
Servicio militar / Situación de veterano	Usted
Situación de discapacidad (p. ej. si requiere adaptaciones) o cualquier otro dato relativo a su salud que podamos necesitar para adaptarnos a cualquier requisito especial que pueda tener o a los ajustes que pueda necesitar para asistir a las entrevistas o para cumplir con nuestras obligaciones legales en materia de seguros o centros de trabajo	Usted Empresas de búsqueda de empleo y otros proveedores de servicios de empleo o tecnológicos
Raza / etnia	Usted
Curriculum vitae, carta de presentación, experiencia profesional y laboral (incluyendo su empresa actual, departamento, ubicación, fechas de empleo, cargo), formación, títulos académicos, otros conocimientos o experiencias relevantes, como idiomas, y cualquier otro dato sobre su carrera profesional	Usted Empresas de búsqueda de empleo y otros proveedores de servicios de empleo o tecnológicos Fuentes públicas de redes sociales siempre que lo permita la legislación vigente (p. ej. LinkedIn) Recomendaciones / referencias de empleados



S&P Global

Resultados de evaluaciones, valoraciones u otras revisiones realizadas como parte del proceso de selección

Usted
Empresas de búsqueda de empleo y otros proveedores de servicios de empleo o tecnológicos

Antecedentes penales y crediticios	Usted Compañías de informes de crédito Proveedores de verificación de antecedentes
Remuneración actual y expectativas salariales	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Referencias de terceros, incluida la información sobre la persona que aportó referencias y sus observaciones	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Fotos	Usted

Si obtenemos información personal de terceros, adoptaremos las medidas necesarias para confirmar que dicha información personal fue recopilada conforme a la ley siempre que así lo exija la legislación vigente.

Parte de la información personal que recopilamos, siempre que lo exija o lo permita la legislación vigente o cuando nos haya dado su consentimiento para ello (que usted puede revocar en cualquier momento), también puede considerarse información confidencial o datos especiales con arreglo a la legislación vigente en las jurisdicciones pertinentes. Por ejemplo, en la República Popular China, su información de identificación y financiera puede considerarse información personal confidencial.

Si nos proporciona información personal sobre otras personas (tales como las que figuran como referencias), es su responsabilidad informarles de sus derechos y obtener su consentimiento, siempre que lo exija la legislación vigente, para el procesamiento (incluida la transferencia) de esa información personal para los fines establecidos en esta Política.

¿Por qué la Empresa procesa mis datos personales?

Procesamos su información personal para gestionar nuestras actividades de selección de personal, entre las que se incluyen:

- Evaluar su idoneidad para el puesto de trabajo que solicita, sobre la base de la información que nos ha facilitado como parte de su solicitud inicial, durante las entrevistas u otra evaluación que haya realizado como parte del proceso de selección; y, de acuerdo con la legislación vigente, evaluar su idoneidad para otros puestos vacantes y tomar decisiones de contratación, incluso en relación con los servicios de evaluación proporcionados por terceros;
- Mantener y revisar nuestro perfil de igualdad de oportunidades y apoyar nuestros esfuerzos de diversidad e inclusión, de acuerdo con la legislación vigente (incluida cualquier legislación aplicable en materia de igualdad, diversidad y discriminación);
- Cumplir con nuestras obligaciones relativas a cualquier requisito en materia de salud y seguridad u



S&P Global

obligaciones de seguridad en la jurisdicción pertinente en la que usted está solicitando un puesto de trabajo, incluido el caso de una posible visita a nuestras instalaciones para realizar entrevistas o evaluaciones y la necesidad de alojamiento;

- Adoptar otras medidas para firmar un contrato laboral con usted, p. ej. comunicarle ofertas de empleo cuando el proceso de selección haya sido exitoso e informarle de las oportunidades profesionales actuales y futuras, según lo permita la legislación vigente, o si se ha registrado para recibir alertas en nuestra página de empleo;
- Contactarle para agilizar, gestionar y mejorar nuestros procesos de selección y contratación de personal, así como para gestionar las actividades de incorporación y mantenimiento de expedientes de empleo. Ello puede incluir el análisis de su solicitud, la invitación a entrevistas, el seguimiento posterior al proceso de selección y el envío de comentarios;
- Verificar su derecho a trabajar en la jurisdicción del puesto que ha solicitado; y
- Autenticar su identidad y llevar a cabo u obtener comprobaciones de referencias y antecedentes o de antecedentes penales salvo que la ley disponga o permita lo contrario. Los datos relativos a sus antecedentes penales solo se recopilarán : (i) cuando hayamos hecho una oferta condicional de empleo que esté sujeta únicamente a la comprobación de antecedentes; y (ii) cuando dichas comprobaciones estén permitidas por la legislación vigente, ofreciendo las garantías oportunas para sus derechos y libertades como posible empleado.

¿Cuál es el marco jurídico de la Empresa para procesar mi información personal?

En función de la legislación aplicable a su información personal, esta puede ser procesada sobre la base de uno o varios de los siguientes fundamentos jurídicos:

- hemos solicitado y recibido su consentimiento expreso (que usted puede revocar en cualquier momento poniéndose en contacto con nosotros a través de los datos que figuran a continuación);
- el procesamiento de sus datos personales es necesario para nuestros intereses legítimos (o de terceros) (incluidos aquellos en materia de recursos humanos y gestión empresarial) para facilitar los procesos de selección, evaluación y contratación, en particular: el proceso de entrevistas y la comunicación con usted; la toma de decisiones de contratación con conocimiento de causa y la selección de candidatos idóneos para los puestos que desempeñan con nosotros; la verificación de antecedentes a través de proveedores de servicios (como empresas de antecedentes penales y crediticios, en la medida necesaria y permitida y, cuando sea necesario, también con su consentimiento); la mejora de nuestros procesos de selección y contratación y la aplicación de las mejores prácticas del sector;
- la adopción de medidas, si así lo solicita, antes de firmar un contrato con usted (p. ej. cuando haya aceptado una oferta de empleo y necesitemos proceder de conformidad con el acuerdo que requiera el procesamiento de su información personal);
- el procesamiento de su información personal también puede ser necesario para que cumplamos con los requisitos legales o reglamentarios (en particular, con respecto al mantenimiento de registros, las obligaciones vigentes de control e información en materia de igualdad de oportunidades y la comprobación de su derecho a trabajar en la jurisdicción correspondiente siempre que lo exijan las autoridades competentes); y



S&P Global

- si usted se encuentra en una jurisdicción en la que el interés legítimo no es un motivo para el procesamiento, ya sea en su totalidad o con respecto a determinadas categorías de información personal, procesaremos su información personal según lo exija o permita la ley, incluso sobre la base de su consentimiento siempre que lo exija o permita la legislación vigente.

Nuestra capacidad para procesar o evaluar su solicitud se verá limitada si no procesamos su información personal.

¿Cuándo y por qué compartirá la Empresa mi información personal?

A nivel interno en S&P Global:

Podemos divulgar su información personal a nuestros departamentos de recursos humanos, finanzas y administración, así como a otros profesionales pertinentes, tales como entrevistadores involucrados en el proceso de selección de personal, gerentes en el área comercial del puesto vacante, y personal de los departamentos de informática y de cumplimiento/ jurídico para fines de contratación, control y gestión como se describe en esta Política. Las entidades pertinentes de S&P Global han formalizado acuerdos sobre el procesamiento y transferencia de datos u otros tipos de acuerdos de datos de conformidad con la ley de privacidad vigente a fin de implementar salvaguardas oportunas para las transferencias de información personal.

Proveedores de servicios:

Podemos compartir su información personal con proveedores de servicios de contratación, evaluación, incorporación y administración, de verificación de antecedentes, igualdad de oportunidades y análisis de la diversidad, y proveedores de servicios de alojamiento, soluciones en la nube y otros servicios tecnológicos cuando sea estrictamente necesario, de conformidad con la legislación vigente. Por ejemplo, podemos proporcionar su nombre y dirección de correo electrónico a nuestros proveedores de servicios que se dedican a la adecuación y recomendación de candidatos, sobre la base de evaluaciones de conducta, procesos de selección a través de juegos o revisiones de currículos, cuando dichas evaluaciones sean aplicables para el puesto al que usted ha optado. Exigimos que estos proveedores de servicios protejan su información personal de acuerdo con la legislación vigente. Las entidades pertinentes de S&P Global formalizan acuerdos de procesamiento y transferencia de datos u otros tipos de acuerdos de datos con arreglo a las leyes de privacidad vigentes con el fin de implementar las salvaguardias oportunas para las transferencias de información personal.

Terceros:

Podemos compartir su información personal con terceros, por ejemplo, en el marco de la posible venta o transferencia de la totalidad (o una parte) de nuestro negocio o activos a un tercero en caso de fusión, adquisición, liquidación o un hecho similar, o a terceros pertinentes, como auditores, abogados, asesores profesionales o nuestras compañías de seguros de acuerdo con la ley vigente. En algunas jurisdicciones concretas, si lo exige la ley, solicitaremos a terceros que sigan cumpliendo con esta Política u obtengan su consentimiento nuevamente.

A veces podemos compartir su información personal sin su consentimiento siempre que lo permita y exija la legislación vigente, incluso cuando los proveedores de servicios nos ayuden en el procesamiento de su información personal descrito en esta Política. Es posible que tengamos que divulgar su información personal para cumplir con una orden judicial, procedimientos concursales o procesos legales similares, o para dar respuesta a solicitudes legales de autoridades públicas, reguladoras o



S&P Global

gubernamentales, o cuando la divulgación sea razonablemente necesaria para proteger nuestra propiedad o nuestros derechos, los de usted o los de terceros, o el público en general. También podemos compartir su información personal de acuerdo con lo que se contempla en la ley para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales. En algunas jurisdicciones, también podemos procesar su información personal si ya ha sido revelada públicamente por usted y, en jurisdicciones como la República Popular China, cuando dicho procesamiento esté directamente relacionado con la seguridad nacional o pública, la salud u otros intereses de carácter público.

Puede haber otras circunstancias en las que divulgaremos sus datos personales cuando nos haya dado su consentimiento para ello (que usted puede revocar en cualquier momento poniéndose en contacto con nosotros mediante los datos que figuran más abajo).

No venderemos ni divulgaremos sus datos personales recopilados con arreglo a esta Política a un tercero que no sea proveedor a cambio de una contraprestación monetaria o de otro tipo, salvo que lo permita esta Política o la legislación vigente.

¿Transfieren información personal entre jurisdicciones?

Sí. S&P Global es un grupo multinacional con sede en Nueva York, Estados Unidos. Podemos procesar su información personal fuera de la jurisdicción en la que se recopiló para los fines establecidos en esta Política, incluso dentro del grupo S&P Global a nivel mundial y con proveedores de servicios fuera de esa jurisdicción. Cuando su información personal se transfiere a una jurisdicción que carece de leyes adecuadas en materia de privacidad, S&P Global tiene políticas y procedimientos para establecer medidas a fin de proteger la información personal que se transfiere de acuerdo con las leyes de privacidad vigentes (como las Cláusulas contractuales tipo publicadas por la Comisión Europea). Puede obtener una copia mediante los datos de contacto que figuran a continuación.

¿Cómo protegen mi información personal?

Cumplimos con la legislación vigente en materia de privacidad de datos y contamos con las medidas de seguridad adecuadas (incluidas las salvaguardias físicas, electrónicas y procesales) diseñadas para evitar que su información personal se pierda accidentalmente, se utilice o se acceda a ella de forma no autorizada, se altere o se divulgue. Sin embargo, la seguridad de la información no se puede garantizar en su totalidad. En caso de que se produzca un incidente de seguridad grave, siempre que lo exija la legislación vigente, se lo notificaremos e informaremos a los organismos reguladores correspondientes.

Limitamos el acceso a su información personal a aquellos empleados, agentes, contratistas, proveedores de servicios y otros terceros que necesiten conocerla para el desempeño de sus labores comerciales respetando las obligaciones de confidencialidad.

¿Qué ocurre con mis datos personales si mi solicitud es aceptada?

Si su solicitud es aceptada, la información personal procesada durante el proceso de selección se añadirá a su expediente de empleado y se procesará de acuerdo con la política de privacidad de los empleados de S&P Global. Podrá obtener una copia de dicha política una vez su oferta de empleo sea aceptada, y en cualquier momento a través de nuestra intranet cuando empiece a trabajar con nosotros.

¿Cuánto tiempo conservarán mis datos personales si mi solicitud no



S&P Global

es aceptada?

Conservaremos sus datos personales durante el tiempo que sea necesario para revisar su solicitud o, en su caso, hasta que haya revocado su consentimiento, y durante el periodo adicional que sea necesario para los fines descritos en esta Política (p. ej. cuando haya solicitado que le tengamos en cuenta para las próximas ofertas de empleo). Para saber cuánto tiempo conservaremos su información personal, póngase en contacto con HRprivacy@spglobal.com.

¿Utilizan un sistema automatizado de toma de decisiones para fines de selección o contratación?

Sí, en algunas jurisdicciones en las que la ley lo permite, utilizamos procesos que implican decisiones automatizadas con fines de selección y contratación. Por ejemplo, para algunos puestos utilizamos evaluaciones gamificadas para identificar atributos de conducta, y los resultados de esas evaluaciones se pueden utilizar para determinar si un candidato pasa a la siguiente fase del proceso. Si un proceso implica la toma de decisiones automatizada, se lo informaremos y podrá tener derecho a oponerse a la decisión y pedir la intervención humana, dependiendo de su jurisdicción.

¿Cómo puedo acceder a mis datos personales o corregirlos, solicitar que se eliminen o que se transfieran a otra organización?

Podrá solicitar en cualquier momento lo siguiente:

- el acceso a su información personal (a lo que comúnmente se conoce como "solicitud de acceso del afectado") e información relativa a sus datos personales, incluida la que nosotros procesamos, cómo fue recopilada y con qué fines;
- la actualización o corrección de su información personal;
- la eliminación de toda o parte de su información personal si no existe un fundamento jurídico para el procesamiento de dichos datos, o si este ha dejado de aplicarse y en cumplimiento de nuestras obligaciones en materia de conservación de datos;
- la restricción del procesamiento de su información personal cuando nos haya solicitado que comprobemos su exactitud y, en otros casos, en la medida en que dicha solicitud no entre en conflicto con un requisito u obligación legal de procesar su información personal, o cuando acreditemos un interés legítimo para procesar sus datos personales;
- la exportación de una copia de su información personal en un formato que le permita reutilizarla;
- solicitar la intervención humana si un proceso de selección o contratación implica una decisión automatizada; o
- el cierre de su cuenta (si se crea una cuenta en línea).

Además, puede oponerse al procesamiento de su información personal cuando este se base en un interés legítimo en la medida en que dicha solicitud no entre en conflicto con un requisito u obligación legal de procesar su información personal, o cuando acreditemos un interés legítimo para procesar sus datos personales.

Puede revocar su consentimiento para el procesamiento futuro en cualquier momento (si procede) poniéndose en contacto a través de los datos que se indican a continuación.

También tendrá el derecho a no ser discriminado por ejercer cualquiera de los derechos anteriores.

Según las leyes que correspondan a su información personal, solo podremos responder a algunas de estas solicitudes. Si rechazamos su solicitud, le explicaremos sus derechos legales, el motivo de nuestro



S&P Global

rechazo y cualquier recurso que pueda interponer.

Póngase en contacto con nuestro equipo si tiene alguna pregunta o necesita ayuda a través de HRprivacy@spglobal.com. Responderemos a su solicitud en un plazo de 30 días o antes siempre que podamos o cuando nos obligue a hacerlo la legislación vigente.

¿Cómo puedo presentar una queja sobre la gestión de mi información personal o la respuesta a mi solicitud para ejercer mis derechos?

Si le preocupan nuestras prácticas de privacidad, incluida la forma en que gestionamos su información personal, póngase en contacto con el director de Privacidad y el director de Protección de Datos por correo electrónico en la siguiente dirección: privacy@spglobal.com o por correo postal en la siguiente dirección: 55 Water Street, Nueva York, NY 10041. También puede contactar con la autoridad de protección de datos que está autorizada para atender tales asuntos.

En algunas jurisdicciones, también disponemos de datos de contacto locales que quizá prefiera utilizar, tal y como se establece en nuestra [Política de Privacidad de S&P Global](#). Busque el apartado "¿Quiere ponerse en contacto con nosotros?".