



S&P Global

Política de privacidad y aviso del candidato de S&P Global

La presente política de privacidad y aviso (“Política”) describe la recolección, uso, revelación, transferencia y almacenamiento de S&P Global de su información personal como parte de una solicitud a un puesto, proceso de reclutamiento, o registro de alertas de trabajo a través de nuestra página Web de empleos.

¿Quiénes somos?

S&P Global Inc., sus filiales y divisiones en todo el mundo (“S&P Global”) están comprometidos a proteger la información personal que S&P Global obtiene a través de nuestros procesos de reclutamiento y contratación. Al solicitar un puesto de trabajo en S&P Global, usted estará solicitando un puesto con una entidad de S&P Global, cuyos detalles le serán proporcionados como parte del proceso de reclutamiento y contratación. La empresa de S&P Global que es su posible empleador es quien controla los datos de su información personal respecto a su solicitud (la “Empresa” o “nosotros”, “nuestro”).

Aunque S&P Global tiene como objetivo la consistencia en nuestras actividades de reclutamiento, las diferencias en la ley que aplica a lo largo de las distintas jurisdicciones donde operamos puede significar que esto no siempre sea posible. Procesaremos su información personal de acuerdo con esta política a menos que esto esté prohibido por la ley local que aplique.

S&P Global puede actualizar esta Política de vez en cuando y publicará la versión más reciente en línea. Le recomendamos revisar esta Política regularmente para mantenerse actualizado con dichos cambios.

¿Qué tipos de información personal procesa S&P Global?

Sujeto a la ley que aplique, la Empresa puede procesar los siguientes tipos de información personal recolectados de usted (ya sea de la solicitud o como parte del proceso de entrevista) o de otras fuentes, cuando usted se registra para alertas de empleo en nuestra página de empleos, o durante el proceso de reclutamiento. Las otras fuentes de quien podemos recolectar información personal pueden incluir algún empleado de S&P Global que lo haya referido, así como otros terceros importantes para su solicitud, por ejemplo, cuando se nos haya proporcionado: (i) una carta de referencia de un empleado anterior, u organismo profesional; (ii) confirmación de su estatus migratorio; o (iii) una revisión de antecedentes penales de la autoridad relevante en dicha jurisdicción.

Tipo de información	Fuente(s)
Información relacionada con su identidad tal como nombre (legal y preferido), detalles de contacto (incluyendo domicilio, país de residencia, correo electrónico, y número telefónico)	Usted Empresas de búsqueda de empleo y otros proveedores de servicio de empleo o tecnología Sitios web o fuentes de redes sociales (Ej. LinkedIn) siempre que lo permita la ley que aplique



S&P Global

El estatus migratorio o de visa tal como estatus de autorización de trabajo, requisitos de patrocinio de trabajo actual/futuro, su permiso de trabajo y otra documentación que necesitamos o se nos permita recolectar por ley para verificar su estatus migratorio y su derecho para trabajar en la jurisdicción donde está solicitando el puesto

Usted
Empresas de búsqueda de empleo

Nacionalidad	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Estatus de nacionalidad	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Ciudad/país de nacimiento	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Fecha de nacimiento	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Género/identidad de género	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Orientación sexual	Usted
Identificadores nacionales o documentos de identidad tales como su número de pasaporte u otro número de identificación del gobierno, su credencial de identificación, o licencia de conducir	Usted Servicios de verificación de identidad
Estado civil o situación familiar	Usted
Servicio militar/estatus de veterano	Usted
Estatus de discapacidad (Ej. en caso de que necesite adaptaciones) u otro dato de salud que podamos requerir que nos proporcione para satisfacer cualquier requisito especial que pueda tener, o ajustes que pueda necesitar para asistir a entrevistas, o para cumplir con nuestras obligaciones legales de lugar de trabajo o seguro	Usted Empresas de búsqueda de empleo y otros proveedores de servicio de empleo o tecnología
Raza/etnia	Usted
Curriculum, carta de presentación, experiencia profesional y de trabajo (incluyendo su empresa, departamento, ubicación, fechas de empleo, título actuales), antecedentes educativos, detalles de sus aptitudes, otras habilidades o experiencias relevantes que tenga, tales como idiomas, u otros datos de su profesión	Usted Empresas de búsqueda de empleo y otros proveedores de servicio de empleo o tecnología Fuentes de redes sociales públicas siempre que lo permita la ley que aplique (Ej. LinkedIn) Referencias/referencias de empleados



S&P Global

Resultados de valoraciones, evaluaciones, u otras revisiones llevadas a cabo como parte del proceso de reclutamiento

Usted

Empresas de búsqueda de empleo y otros proveedores de servicio de empleo o tecnología

Condena penal e historial crediticio	Usted Empresas de informes de crédito al consumidor Proveedores de verificación de antecedentes
Compensación actual y expectativas	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Referencias de terceros, incluyendo información sobre la persona que aportó referencias y sus observaciones	Usted Empresas de búsqueda de empleo
Fotografías	Usted

Si obtenemos información personal de terceros, llevaremos a cabo los pasos razonables para confirmar que dicha información personal fue recolectada legalmente cuando se requería de acuerdo con la ley que aplica.

Parte de la información personal que recolectamos, cuando lo requiera o permita la ley que aplica, o en caso de que usted nos haya otorgado su consentimiento para ello (lo cual puede ser retirado en cualquier momento) también se puede considerar información sensible, o datos de categoría especial bajo la ley que aplique en jurisdicciones relevantes. Por ejemplo, en la República Popular China, su información de identificación y financiera puede considerarse información personal confidencial.

Si nos proporciona información personal sobre otros individuos (tales como individuos listados como referencias), es su responsabilidad informar a dichos individuos sobre sus derechos, y para obtener su consentimiento, en caso de que sea necesario bajo la ley que aplique, para el procesamiento (incluyendo transferencia) de dicha información personal para los propósitos establecidos en esta Política.

¿Por qué la empresa procesa mi información personal?

Procesamos su información personal para administrar nuestras actividades de reclutamiento, incluyendo para:

- Evaluar su idoneidad para el puesto que usted está solicitando con base en la información que usted nos ha proporcionado como parte de su solicitud inicial, durante entrevistas y/o de cualquier otra evaluación que haya realizado como parte del proceso de reclutamiento; y, de acuerdo con la ley que aplique, evaluar su idoneidad para otros puestos vacantes y tomar decisiones de contratación, incluyendo lo relacionado con servicios de valoración o evaluación proporcionados por terceros;
- Conservar y revisar nuestro perfil de igualdad de oportunidades y apoyar nuestros esfuerzos de diversidad e inclusión de acuerdo con la ley que aplique (incluyendo cualquier ley de equidad,



S&P Global

diversidad y discriminación que aplique);

- Cumplir nuestras obligaciones con respecto a cualquier requerimiento de salud y seguridad u obligaciones de seguridad en la jurisdicción relevante donde usted esté solicitando un puesto, incluyendo cuando usted visite nuestras instalaciones para entrevistas o evaluaciones y necesite alojamiento;
- Tomar medidas adicionales para firmar un contrato de empleo con usted; por ejemplo, comunicarle ofertas de empleo donde haya tenido éxito en un proceso de reclutamiento e informarle de oportunidades profesionales actuales y futuras como lo permita la ley que aplique, o en caso de que se haya registrado para recibir alertas de empleo de nuestra página de empleos;
- Comunicarse con usted para facilitar, manejar o mejorar sus procesos de reclutamiento o contratación, administrar actividades de incorporación y mantener registros de empleo. Esto puede incluir discutir su solicitud a fondo, invitarlo a entrevistas, seguimiento del proceso posterior al reclutamiento, y ofrecerle retroalimentación;
- Verificar su derecho a trabajar en la jurisdicción del puesto que está solicitando; y
- Autentificar su identidad y conducta para obtener comprobaciones de referencia y antecedentes o revisión de antecedentes penales siempre que lo requiera o permita la ley que aplique. Los datos relacionados con sus antecedentes penales solo se recolectarán: (i) cuando hayamos hecho una oferta condicional de empleo que esté sujeta únicamente a comprobaciones de antecedentes; y (ii) cuando dichas comprobaciones estén permitidas por la ley que aplique proporcionando las salvaguardas apropiadas para sus derechos y libertades como posible empleado.

¿Cuál es la base jurídica de la empresa para procesar mi información personal?

Dependiendo de la ley que aplique a su información personal, su información personal puede ser procesada sobre la base de una o más de las siguientes bases legales:

- hemos solicitado y recibido su consentimiento explícito (su consentimiento puede ser retirado en cualquier momento poniéndose en contacto con nosotros utilizando los detalles a continuación);
- el procesamiento de su información personal es necesario para nuestros intereses legítimos (o los de un tercer destinatario) (incluidos nuestros intereses legítimos de recursos humanos y administración de empresas) para facilitar los procesos de reclutamiento, evaluación y contratación, en particular: el proceso de entrevista y la comunicación con usted; tomar decisiones informadas de reclutamiento y elegir candidatos adecuados para puestos con nosotros; realizar verificaciones de antecedentes a través de proveedores de servicios (como antecedentes penales y crediticios, en la medida pertinente y permitida y, cuando sea necesario, también con su consentimiento); mejorar nuestros procesos de reclutamiento y contratación y aplicar las mejores prácticas de la industria;
- tomar medidas a petición suya antes de firmar un contrato con usted (por ejemplo, cuando usted haya aceptado una oferta de empleo y nosotros necesitemos tomar medidas según el acuerdo que requiera procesamiento de sus datos personales);
- el procesamiento de su información personal también puede ser necesario para que nosotros



S&P Global

cumplamos con los requisitos legales o reglamentarios (en particular con respecto a conservar registros, obligaciones equivalentes de seguimiento e informes de igualdad de oportunidades y la verificación de su derecho a trabajar en la jurisdicción relevante cuando lo requieran las autoridades autorizadas); y

- si usted está en una jurisdicción donde el interés legítimo no sea una base para procesamiento, ya sea todo o con respecto a categorías particulares de información personal, procesaremos su información personal como lo requiera o permita la ley, incluso con base en su consentimiento cuando lo requiera o permita la ley que aplique.

Nuestra capacidad para procesar o evaluar su solicitud estará limitada si no procesamos su información personal.

¿Cuándo y cómo la empresa compartirá mi información personal?

Dentro de S&P Global:

Su información personal puede ser revelada para nuestros funcionarios de recursos humanos, finanzas y administración y otro personal relevante, tal como entrevistadores involucrados en el proceso de reclutamiento, gerentes en el área de la empresa con una vacante, así como personal del departamento de TI y cumplimiento/legal, para propósitos de reclutamiento, cumplimiento, administrativos y de gestión como se describe en esta Política. Las entidades relevantes de S&P Global han llevado a cabo contratos de procesamiento de datos, contratos de transferencia de datos, u otros tipos de contratos de datos de acuerdo con las leyes de privacidad que aplican para implementar salvaguardas apropiadas para transferencias de información personal.

Proveedores de servicio:

Podemos compartir su información personal con proveedores de servicios de reclutamiento, evaluación, incorporación y administración, proveedores de verificación de antecedentes, proveedores de plan de acción afirmativo y analítica de diversidad, así como “hosting”, nube y otros proveedores de servicios de tecnología basados en la necesidad de conocimiento según la ley que aplique. Por ejemplo, podemos proporcionar su nombre y dirección de correo electrónico a nuestros proveedores de servicios comprometidos con la coincidencia de roles y recomendaciones de candidatos, incluyendo evaluaciones basadas en comportamiento, reclutamiento basado en juegos, o revisiones de currículums, cuando dichas evaluaciones apliquen para el puesto al que se ha postulado. Nosotros requerimos que estos proveedores de servicio protejan su información personal de acuerdo con la ley que aplique. Las entidades relevantes de S&P Global llevan a cabo contratos de procesamiento de datos, contratos de transferencia de datos y/u otros tipos de contratos de datos de acuerdo con las leyes de privacidad para implementar salvaguardas apropiadas para transferencias de información personal.

Terceros:

Podemos compartir su información personal con otros terceros, por ejemplo en el contexto de la posible venta o transferencia de todos (o una parte de) nuestros negocios o activos a un tercero en caso de fusión, adquisición, liquidación, o evento similar, o a terceros relevantes tales como auditores, abogados o asesores profesionales, nuestras aseguradoras de acuerdo con la ley que aplique. Si la ley lo requiere en una jurisdicción en particular, solicitaremos que un tercero siga cumpliendo con esta Política u obtenga su consentimiento nuevamente.

A veces podemos compartir su información personal sin su consentimiento cuando se permita o requiera bajo la ley que aplica, incluyendo el caso en el que los proveedores de servicio nos asistan en el



S&P Global

procesamiento de su información personal descrita en esta Política. Podemos necesitar revelar su información personal para cumplir con un citatorio, procedimientos de bancarrota, o procesos legales similares, o en respuesta a solicitudes legales por autoridades públicas, regulatorias, o gubernamentales, o cuando la revelación sea razonablemente necesaria para proteger nuestros bienes o derechos, o los suyos o terceros, o del público en general. También podemos compartir su información personal como lo permite la ley para el establecimiento, ejercicio, o defensa de demandas legales. En algunas jurisdicciones, también podemos procesar su información si ésta ha sido públicamente revelada por usted y, en jurisdicciones tales como la de la República Popular China, donde dicho procesamiento está directamente relacionado con la seguridad nacional o la seguridad pública, o con la salud pública u otros intereses públicos.

Puede haber otras circunstancias donde nosotros demos a conocer sus datos personales una vez que usted nos ha dado su consentimiento para hacerlo (el cual usted puede retirar en cualquier momento poniéndose en contacto con nosotros con los detalles a continuación).

No venderemos ni revelaremos su información personal recolectada de acuerdo con esta Política a un tercero, no-proveedor, por contraprestación monetaria o de otro valor, a menos que lo permita esta Política o la ley que aplique.

¿Usted transfiere información personal entre jurisdicciones?

Sí. S&P Global es un grupo multinacional con sede en Nueva York, Estados Unidos de América. Podemos procesar su información personal fuera de la jurisdicción donde fue recolectada para los propósitos establecidos en esta Política, incluyendo dentro del grupo S&P Global en todo el mundo y con proveedores de servicio fuera de dicha jurisdicción. Si su información personal es transferida a una jurisdicción sin leyes de privacidad adecuadas, S&P Global tiene políticas y procedimientos para poner medidas para proteger la información personal que se transfiere de acuerdo con las leyes de privacidad que apliquen (tales como las Cláusulas Estándar Contractuales liberadas por la Comisión Europea). Usted puede obtener una copia usando los detalles de contacto a continuación.

¿Cómo protegen mi información personal?

Nos adherimos a las leyes de privacidad de datos que apliquen y tenemos medidas de seguridad adecuadas (incluyendo salvaguardas físicas, electrónicas, y de procedimientos) diseñadas para impedir que su información personal se pierda accidentalmente, se use o sea consultada de forma no autorizada, alterada, o revelada. Sin embargo, la seguridad de la información nunca puede ser garantizada. En caso de un incidente grave de seguridad, cuando así lo requiera la ley que aplique, le notificaremos e informaremos a los reguladores correspondientes.

Limitamos el acceso a su información personal a aquellos empleados, agentes, contratistas, proveedores de servicios y otros terceros que tengan una necesidad de negocio de conocer y estén sujetos a obligaciones de confidencialidad.

¿Qué pasa con mi información personal si mi solicitud tiene éxito?

Si su solicitud tiene éxito, la información personal procesada durante el proceso de reclutamiento se agregará a su registro de empleado y será procesada de acuerdo con la política de privacidad del empleado de S&P Global. Se le proporcionará el acceso a una copia de dicha política al momento de aceptar su oferta de empleo, y en cualquier momento en nuestra intranet una vez que ha iniciado con nosotros.



S&P Global

¿Cuánto tiempo conservarán mi información personal si mi solicitud no tiene éxito?

Conservaremos su información personal durante el tiempo que sea necesario para revisar su solicitud o, en la medida aplicable, hasta que haya retirado su consentimiento, y durante un período adicional según sea necesario para los fines descritos en esta Política (por ejemplo, cuando usted haya solicitado que lo consideremos para las próximas vacantes). Para saber por cuánto tiempo conservaremos su información personal, por favor contacte a HRprivacy@spglobal.com.

¿Usted usa toma de decisiones automatizada para propósitos de reclutamiento o contratación?

Sí, en algunas jurisdicciones donde lo permite la ley, utilizamos procesos que involucran decisiones automatizadas para los propósitos de reclutamiento y contratación. Por ejemplo, para algunos puestos utilizamos evaluaciones gamificadas para identificar atributos de conducta, y los resultados de esas evaluaciones se pueden usar para determinar si un candidato continúa a la siguiente etapa del proceso. Si un proceso involucra toma de decisiones automatizada, lo haremos de su conocimiento y usted tendrá derecho a objetar la decisión y solicitar intervención humana dependiendo de su jurisdicción.

¿Cómo puedo acceder a, o corregir mi información personal, solicitar que sea eliminada, o solicitar que sea transferida a otra organización?

En cualquier momento, usted puede solicitar:

- Acceder a su información personal (comúnmente conocida como “solicitud de acceso a datos”) e información respecto a sus datos personales incluyendo la información personal que es procesada por nosotros, cómo fue recolectada y para qué propósitos;
- que actualicemos o corrijamos cualquier error en su información personal;
- eliminar toda o parte de su información personal si no hay base legal para el procesamiento de dichos datos, o si la base legal ya no aplica y está sujeta a nuestras obligaciones de conservación de datos;
- que nosotros restrinjamos el procesamiento de su información personal cuando usted nos ha pedido verificar su exactitud y en otros casos siempre que dicha solicitud no entre en conflicto con un requerimiento legal u obligación para procesar sus datos personales, o un interés legítimo superior que nosotros tenemos para procesar sus datos personales;
- exportar una copia de su información personal a un formato que le permita a usted reutilizar sus datos;
- pedir la intervención humana si un proceso de reclutamiento o contratación involucra una decisión automatizada; y/o
- cierre de su cuenta (si se crea una cuenta en línea).

Además, usted puede objetar el procesamiento de su información personal cuando el procesamiento se base en un interés legítimo siempre y cuando dicha solicitud no entre en conflicto con un requerimiento legal u obligación para procesar sus datos personales, o un interés legítimo superior que nosotros tengamos para procesar sus datos personales.

Usted puede retirar su consentimiento al procesamiento futuro en cualquier momento (si aplica) contactándose a través de los detalles proporcionados a continuación.

Usted también tiene el derecho a no ser discriminado por ejercer alguno de los derechos anteriores.



S&P Global

Dependiendo de qué leyes apliquen a su información personal, nosotros solo haremos algunas de estas cosas por usted. Si rechazamos su solicitud, le explicaremos sus derechos legales, la razón de nuestro rechazo, así como cualquier recurso que usted pueda tener.

En caso de dudas o peticiones, por favor contacte a nuestro equipo a través de HRprivacy@spglobal.com. Responderemos a su solicitud dentro de un lapso de 30 días o antes si nos es posible, o si se requiere según la ley que aplique.

¿Cómo me puedo quejar del manejo de mi información personal u obtener respuesta a mi solicitud para ejercer mis derechos?

Si usted tiene alguna inquietud sobre nuestras prácticas de privacidad, incluyendo la forma en que manejamos su información personal, puede informarlo al Director de Privacidad y Funcionario de Protección de Datos a través de privacy@spglobal.com o en 55 Water Street, Nueva York, NY 10041, o a la autoridad de protección de datos que está autorizada para escuchar estas inquietudes.

En algunas jurisdicciones, también tenemos los datos de contacto locales que usted prefiera utilizar como se establece en nuestra [Política de privacidad de S&P Global](#). Busque el encabezado “¿Cómo hacer contacto con nosotros?”.