



Datenschutzrichtlinie und -erklärung von S&P Global für Bewerbende

Diese Datenschutzrichtlinie und -erklärung („Richtlinie“) beschreibt die Erhebung, Verwendung, Weitergabe, Übermittlung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten durch S&P Global im Rahmen einer Bewerbung, unseres Einstellungsverfahrens oder der Registrierung auf unserer Karriereseite für den Erhalt von Stellenangeboten.

Wer wir sind

S&P Global Inc., die Gesellschaften und die Geschäftsbereiche des Unternehmens weltweit („S&P Global“) sind dem Schutz personenbezogener Daten verpflichtet, die S&P Global während der Personalsuche und des Einstellungsverfahrens erhält. Wenn Sie sich auf eine Stelle bei S&P Global bewerben, richtet sich dies an eine Einheit von S&P Global, zu der Ihnen im Rahmen des Einstellungsverfahrens nähere Einzelheiten mitgeteilt werden. Das Unternehmen von S&P Global, bei dem Sie sich bewerben, ist in Bezug auf Ihre Bewerbung der für Ihre personenbezogenen Daten zuständige Datenverantwortliche (das „Unternehmen“, „wir“, „uns“, „unser“, „unsere“, „unserer“, „unseren“).

S&P Global ist bei der Personalsuche um Einheitlichkeit bemüht, aufgrund der unterschiedlichen Rechtsprechung in den verschiedenen Ländern, in denen wir tätig sind, lässt sich dies jedoch nicht immer bewerkstelligen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dieser Richtlinie, es sei denn, dies ist nach geltendem lokalen Recht unzulässig.

S&P Global aktualisiert diese Richtlinie bei Veranlassung und veröffentlicht die jeweils neueste Version online. Wir empfehlen Ihnen, diese Richtlinie regelmäßig zu überprüfen, um sich über etwaige Änderungen auf dem Laufenden zu halten.

Welche Arten von personenbezogenen Daten werden von S&P Global verarbeitet?

Vorbehaltlich geltender Gesetze kann das Unternehmen die folgenden Arten von personenbezogenen Daten verarbeiten, die von Ihnen (entweder aus der Bewerbung oder aus dem Vorstellungsgespräch), aus anderen Quellen, aus Ihrer Registrierung auf unserer Karriereseite für den Erhalt von Stellenangeboten oder aus dem Einstellungsverfahren stammen. Zu den anderen Quellen, über die wir personenbezogene Daten erhalten können, gehören Mitarbeitende von S&P Global, von denen Sie eine Empfehlung erhalten haben, und andere Dritte, sofern diese für Ihre Bewerbung relevant sind, z. B. wenn uns folgende Informationen zur Verfügung gestellt werden: (i) ein Arbeitszeugnis eines früheren Arbeitgebers oder eines Berufsverbands; (ii) eine Bestätigung Ihres Einwanderungsstatus; oder (iii) ein Auszug aus dem Vorstrafenregister der zuständigen Behörden im jeweiligen Land.

Datenkategorien

Quelle(n)



S&P Global

Daten in Zusammenhang mit Ihrer Identität wie (offizieller und bevorzugter) Name, Kontaktdaten (einschließlich Postadresse, Wohnsitzland, E-Mail-Adresse und Telefonnummer)	Sie Personalvermittler und andere Arbeitsvermittler oder Technologiedienstleister Öffentlich zugängliche Websites oder soziale Netzwerke (z. B. LinkedIn), sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist
Einwanderungs- oder Visastatus, z. B. der Status der Arbeitserlaubnis, aktuelle/künftige Anforderungen an die Förderung durch den Arbeitgeber, Ihre Arbeitserlaubnis und andere Unterlagen, die wir aufgrund gesetzlicher Bestimmungen erfassen müssen oder dürfen, um Ihren Einwanderungsstatus und Ihr Recht auf Arbeit in dem Land, in dem Sie sich auf eine Stelle bewerben, zu überprüfen	Sie Personalvermittler
Staatsangehörigkeit	Sie Personalvermittler
Status der Staatsbürgerschaft	Sie Personalvermittler
Geburtsort / Geburtsland	Sie Personalvermittler
Geburtsdatum	Sie Personalvermittler
Geschlecht / Geschlechtsidentität	Sie Personalvermittler
Sexuelle Orientierung	Sie
Nationale Personenkennzeichen oder Ausweispapiere, etwa die Nummer Ihres Reisepasses oder eine andere staatlichen Identifikationsnummer, Ihr Personalausweis oder Führerschein	Sie Dienste zur Identitätsprüfung
Personen- oder Familienstand	Sie
Militärdienst / Veteranenstatus	Sie
Behindertenstatus (z. B. wenn Sie eine Unterkunft beantragen) oder andere Gesundheitsdaten, die wir gegebenenfalls benötigen, um Ihren etwaigen besonderen Anforderungen gerecht zu werden oder um Anpassungen vorzunehmen, die für Ihre Teilnahme an Vorstellungsgesprächen oder zur Erfüllung unserer gesetzlichen Arbeitsplatz- oder Versicherungspflichten erforderlich sind	Sie Personalvermittler und andere Arbeitsvermittler oder Technologiedienstleister
Ethnische Zugehörigkeit	Sie



S&P Global

Lebenslauf, Anschreiben, Berufs- und Arbeitserfahrung (einschließlich des derzeitigen Unternehmens, der derzeitigen Abteilung, des derzeitigen Standorts, der Daten der derzeitigen Beschäftigung und der derzeitigen Stellenbezeichnung), Ausbildungshintergrund, Einzelheiten zu Ihren Qualifikationen, andere relevante Fähigkeiten oder Erfahrungen, z. B. Sprachkenntnisse, und sonstige Angaben zum beruflichen Werdegang	Sie Personalvermittler und andere Arbeitsvermittler oder Technologiedienstleister Öffentlich zugängliche Quellen in sozialen Netzwerken, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist (z. B. LinkedIn) Empfehlungen von Mitarbeitenden / Referenzen
Ergebnisse von Beurteilungen, Bewertungen oder anderen Überprüfungen, die im Rahmen des Einstellungsverfahrens durchgeführt wurden	Sie Personalvermittler und andere Arbeitsvermittler oder Technologiedienstleister
Vorstrafen und Kreditauskunft	Sie Wirtschaftsauskunfteien Anbieter von Hintergrundüberprüfungen
Aktuelle und erwartete Vergütung	Sie Personalvermittler
Referenzen von Dritten, einschließlich Informationen über Ihre Referenzpersonen und deren Anmerkungen	Sie Personalvermittler
Fotos	Sie

Wenn wir personenbezogene Daten von Dritten erhalten, unternehmen wir angemessene Schritte, um zu bestätigen, dass diese personenbezogenen Daten rechtmäßig erhoben wurden, sofern dies nach geltendem Recht erforderlich ist.

Einige von uns erhobene personenbezogene Daten können nach geltendem Recht in den jeweiligen Ländern auch als sensible Daten oder Daten einer besonderen Kategorie eingestuft werden, wenn dies nach geltendem Recht erforderlich oder zulässig ist oder wenn Sie uns Ihre Zustimmung (die jederzeit widerrufen werden kann) dazu erteilt haben. In der Volksrepublik China beispielsweise können Ihre Ausweis- und Finanzdaten als sensible personenbezogene Daten angesehen werden.

Wenn Sie uns personenbezogene Daten zu anderen Personen (z. B. Personen, die als Referenzen aufgeführt sind) zur Verfügung stellen, liegt es in Ihrer Verantwortung, diese Personen über ihre Rechte zu informieren und ihre Zustimmung für die Verarbeitung (einschließlich der Übermittlung) dieser personenbezogenen Daten zu den in dieser Richtlinie dargelegten Zwecken einzuholen, sofern dies nach geltendem Recht erforderlich ist.

Warum verarbeitet das Unternehmen meine personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen unserer Personalsuche, was Folgendes beinhaltet:



S&P Global

- Beurteilung Ihrer Eignung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, auf Grundlage der Informationen, die Sie uns im Rahmen Ihrer ursprünglichen Bewerbung, während der Vorstellungsgespräche und/oder weiterer Beurteilungen, denen Sie sich im Rahmen des Einstellungsverfahrens unterzogen haben, zur Verfügung gestellt haben; und, in Übereinstimmung mit geltendem Recht, die Beurteilung Ihrer Eignung für andere offene Stellen und das Treffen von Einstellungsentscheidungen, auch in Verbindung mit Beurteilungs- oder Bewertungsdiensten, die von Dritten bereitgestellt werden;
- Aufrechterhaltung und Überprüfung unseres Chancengleichheitsprofils und Unterstützung unserer Bemühungen um Vielfalt und Inklusion in Übereinstimmung mit geltendem Recht (einschließlich aller geltenden Rechtsvorschriften zu Gleichstellung, Vielfalt und Diskriminierung);
- Erfüllung unserer Verpflichtungen in Bezug auf Arbeits- und Gesundheitsschutz oder Sicherheitsverpflichtungen in dem Land, in dem Sie sich auf eine Stelle bewerben, einschließlich des Besuchs unserer Geschäftsräume für Vorstellungsgespräche oder Beurteilungen, und des Falls, dass Sie eine Unterkunft benötigen;
- Durchführung weiterer Schritte, um einen Arbeitsvertrag mit Ihnen zu schließen, z. B. die Übermittlung eines an Sie gerichteten Einstellungsangebots, wenn Sie in einem Einstellungsverfahren erfolgreich waren, die Bereitstellung von Informationen über aktuelle und künftige Karrieremöglichkeiten für Sie, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, oder wenn Sie sich auf unserer Karriereseite für den Erhalt von Stellenangeboten registriert haben;
- Kommunikation mit Ihnen zur Erleichterung, Verwaltung und Verbesserung unserer Personalbeschaffungs- und Einstellungsabläufe, Durchführung einer Einarbeitung und Pflege der Beschäftigungsunterlagen. Dies kann eine weitere Besprechung Ihrer Bewerbung, Ihre Einladung zu Vorstellungsgesprächen, die Nachbereitung des Einstellungsprozesses und die Übermittlung eines Feedbacks an Sie umfassen.
- Überprüfung Ihrer Berechtigung zur Arbeit in dem Land, für das die Stelle ausgeschrieben ist, auf die Sie sich beworben haben; und
- Überprüfung Ihrer Identität und Ihres Verhaltens oder Einholung von Referenzen und Durchführung von Hintergrundprüfungen, soweit dies nach geltendem Recht erforderlich oder zulässig ist. Daten über Ihre Vorstrafen werden nur erhoben: (i) wenn wir ein bedingtes Einstellungsangebot unterbreitet haben, das nur unter dem Vorbehalt von Hintergrundüberprüfungen steht; und (ii) wenn solche Überprüfungen nach geltendem Recht zulässig sind, wobei Ihre Rechte und Freiheiten als potenzielle(r) Arbeitnehmende(r) angemessen geschützt werden.

Auf welche Rechtsgrundlage stützt sich das Unternehmen bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Je nach dem für Ihre personenbezogenen Daten geltenden Recht können Ihre personenbezogenen Daten auf Basis einer oder mehrerer der folgenden Rechtsgrundlagen verarbeitet werden:

- wir haben Ihre ausdrückliche Zustimmung erbeten und erhalten (die Sie jederzeit widerrufen können, indem Sie uns unter Verwendung der nachstehenden Angaben kontaktieren);
- die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist für unsere berechtigten Interessen (oder die eines dritten Empfängers) erforderlich (einschließlich unserer berechtigten Interessen im



S&P Global

Bereich Personalwesen und Unternehmensführung), um Personalbeschaffungs-, Bewertungs- und Einstellungsprozesse zu erleichtern, insbesondere das Vorstellungsgespräch und die Kommunikation mit Ihnen; das Treffen fundierter Einstellungsentscheidungen und die Auswahl geeigneter Kandidat(inn)en für eine Stelle bei uns; die Durchführung von Hintergrundüberprüfungen durch Dienstleister (z. B. strafrechtliche und kreditrechtliche Überprüfungen, soweit dies relevant und zulässig ist und, falls erforderlich, auch mit Ihrer Zustimmung); die Verbesserung unserer Einstellungs- und Personalbeschaffungsprozesse und die Anwendung branchenbewährter Verfahren;

- wir ergreifen auf Ihren Wunsch Maßnahmen, bevor wir einen Vertrag mit Ihnen abschließen (z. B. wenn Sie ein Einstellungsangebot angenommen haben und wir in Übereinstimmung mit dem Vertrag Maßnahmen ergreifen müssen, die die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfordern);
- die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten kann auch erforderlich sein, damit wir gesetzliche oder behördliche Anforderungen erfüllen können (insbesondere im Hinblick auf das Führen von Aufzeichnungen, die Überwachung der Chancengleichheit und die Berichtspflichten sowie die Überprüfung Ihrer Berechtigung, in dem betreffenden Land zu arbeiten, sofern dies von den zuständigen Behörden verlangt wird); und
- wenn Sie sich in einem Land befinden, in dem ein berechtigtes Interesse entweder grundsätzlich oder in Bezug auf bestimmte Kategorien personenbezogener Daten keine Grundlage für die Verarbeitung bildet, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten so, wie es gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist, einschließlich auf Grundlage Ihrer Zustimmung, sofern dies nach geltendem Recht erforderlich oder zulässig ist.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten nicht verarbeiten, schränkt das unsere Möglichkeiten bei der Beurteilung Ihrer Bewerbung ein.

Wann und warum gibt das Unternehmen meine personenbezogenen Daten weiter?

Innerhalb von S&P Global:

Ihre personenbezogenen Daten können für Personalbeschaffungs-, Verwaltungs- und Managementzwecke gemäß dieser Richtlinie an unsere Personal-, Finanz- und Verwaltungsstellen und andere zuständige Mitarbeitende, z. B. an der Personalbeschaffung beteiligte Gesprächsführende, Führungskräfte aus dem Geschäftsbereich mit einer offenen Stelle sowie Mitarbeitende der IT- und Rechtsabteilung weitergegeben werden. Zuständige Einheiten von S&P Global haben Datenverarbeitungsvereinbarungen, Datenübermittlungsvereinbarungen oder andere Arten von Datenvereinbarungen gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen getroffen, um angemessene Schutzmaßnahmen für die Übertragung von personenbezogenen Daten umzusetzen.

Dienstleister:

Wir können Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit geltendem Recht an Anbieter von Personalbeschaffungs- Beurteilungs-, Onboarding- und Verwaltungsdiensten, Hintergrundüberprüfungen, Affirmative Action-Programmen und Diversitätsanalysen sowie von Hosting-, Cloud- und anderen IT-Diensten weitergeben. So können wir beispielsweise Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse an Dienstleister weitergeben, die sich mit dem Abgleich von Bewerbenden und



S&P Global

Stellenausschreibungen sowie mit Empfehlungen befassen, wobei sie sich unter anderem auf Verhaltensbeurteilungen, spielbasierte Personalbeschaffung oder Lebenslaufüberprüfungen stützen können, sofern solche Beurteilungen auf die Position anwendbar sind, auf die Sie sich beworben haben. Wir verlangen von diesen Dienstleistern, dass sie Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit geltendem Recht schützen. Zuständige Einheiten von S&P Global haben Datenverarbeitungsvereinbarungen, Datenübermittlungsvereinbarungen oder andere Arten von Datenvereinbarungen gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen getroffen, um angemessene Schutzmaßnahmen für die Übermittlung von personenbezogenen Daten umzusetzen.

Dritte:

Wir können Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit geltendem Recht an andere Dritte weitergeben, z. B. im Zusammenhang mit dem möglichen Verkauf oder der möglichen Übertragung unseres gesamten Geschäfts oder unserer gesamten Vermögenswerte (oder eines Teils davon) an Dritte im Fall einer Fusion, Übernahme, Auflösung oder eines ähnlichen Ereignisses oder an zuständige Dritte wie Wirtschaftsprüfer, Rechtsanwälte und Rechtsanwältinnen, professionelle Berater(innen) oder unsere Versicherer. Sofern dies in einem bestimmten Land gesetzlich vorgeschrieben ist, verlangen wir von Dritten, sich an diese Richtlinie zu halten oder Ihre Zustimmung erneut einzuholen.

Gelegentlich geben wir Ihre personenbezogenen Daten ohne Ihre Zustimmung weiter, wenn dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist, z. B. wenn uns Dienstleister bei der in dieser Richtlinie beschriebenen Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unterstützen. Wir können gezwungen sein, Ihre personenbezogenen Daten offenzulegen, um die Vorgaben einer Vorladung, eines Insolvenzverfahrens oder eines ähnlichen Rechtsverfahren zu erfüllen, um rechtmäßige Anfragen von Behörden zu beantworten oder wenn die Offenlegung nachvollziehbarerweise notwendig ist, um unser Eigentum oder unsere Rechte oder Ihre Rechte oder die von Dritten oder der Allgemeinheit zu schützen. Soweit dies gesetzlich zulässig ist, können wir Ihre personenbezogenen Daten auch weitergeben, um Rechtsansprüche zu begründen, geltend zu machen oder zu verteidigen. Wir können Ihre personenbezogenen Daten in einigen Ländern auch verarbeiten, wenn sie von Ihnen bereits öffentlich gemacht wurden, und in Ländern wie der Volksrepublik China, wenn eine solche Verarbeitung in direktem Zusammenhang mit der nationalen oder öffentlichen Sicherheit oder der öffentlichen Gesundheit oder anderen öffentlichen Interessen steht.

Unter Umständen können wir Ihre personenbezogenen Daten auch in anderen Fällen weitergeben, wenn Sie uns Ihre entsprechende Zustimmung erteilt haben (die Sie jederzeit über die unten angegebenen Kontaktdaten widerrufen können).

Ihre von uns in Übereinstimmung mit dieser Richtlinie erhobenen personenbezogenen Daten werden von uns nicht verkauft oder gegen entgeltliche Gegenleistungen an Dritte weitergegeben, die nicht zu unseren Dienstleistern gehören, es sei denn, dies ist durch diese Richtlinie oder geltendes Recht gestattet.

Übermitteln Sie personenbezogene Daten zwischen verschiedenen Ländern?

Ja. S&P Global ist ein multinationaler Konzern mit Hauptsitz in New York (Vereinigte Staaten von Amerika). Für die in dieser Richtlinie dargelegten Zwecke können wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Landes verarbeiten, in dem sie erhoben wurden, und zwar auch weltweit innerhalb der S&P Global-Gruppe und über Dienstleister außerhalb dieses Landes. Sollten Ihre personenbezogenen Daten in ein Land ohne angemessene Datenschutzgesetze übertragen werden, verfügt S&P Global über Richtlinien und Verfahren, um Maßnahmen zum Schutz der übertragenen personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den anwendbaren Datenschutzgesetzen (z. B. den von der Europäischen



S&P Global

Kommission veröffentlichten Standardvertragsklauseln) zu ergreifen. Sie können über die nachstehenden Kontaktangaben ein Exemplar anfordern.

Wie schützen Sie meine personenbezogenen Daten?

Wir halten uns an die geltenden Datenschutzgesetze und verfügen über angemessene Sicherheitsmaßnahmen (einschließlich physischer, elektronischer und verfahrenstechnischer Sicherheitsvorkehrungen), die verhindern sollen, dass Ihre personenbezogenen Daten versehentlich verloren gehen, in unbefugter Weise verwendet oder aufgerufen, verändert oder offengelegt werden. Allerdings kann die Sicherheit solcher Daten nie garantiert werden. Im Falle eines schwerwiegenden Sicherheitsvorfalls werden Sie von uns benachrichtigt und wir erstatten den zuständigen Aufsichtsbehörden Bericht, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Wir beschränken den Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten auf Mitarbeitende, Vertreter, Auftragnehmer, Dienstleister und andere Dritte, die diese aus geschäftlichen Gründen benötigen und der Geheimhaltungspflicht unterliegen.

Was passiert mit meinen personenbezogenen Daten, wenn meine Bewerbung erfolgreich ist?

Personenbezogene Daten, die während des Personalbeschaffungsverfahrens erfasst werden, werden Ihrer Personalakte hinzugefügt und gemäß der geltenden Datenschutzrichtlinie von S&P Global verarbeitet. Ein Exemplar dieser Richtlinie wird Ihnen zum Zeitpunkt der Annahme Ihres Einstellungsangebots und jederzeit nach Ihrem Arbeitsantritt in unserem Intranet zur Verfügung gestellt.

Wie lange bewahren Sie meine personenbezogenen Daten auf, wenn meine Bewerbung nicht erfolgreich ist?

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie es für die Prüfung Ihrer Bewerbung erforderlich ist, oder, soweit zutreffend, bis Sie Ihre Zustimmung widerrufen haben, sowie für einen weiteren Zeitraum, der für die in dieser Richtlinie beschriebenen Zwecke erforderlich ist (z. B. wenn Sie darum gebeten haben, bei künftigen Stellenausschreibungen von uns in Betracht gezogen zu werden). Wenn Sie wissen möchten, wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren, wenden Sie sich bitte an HRprivacy@spglobal.com.

Greifen Sie zur Entscheidungsfindung im Rahmen der Personalbesuche oder Einstellung von Mitarbeitenden auf automatisierte Verfahren zurück?

Ja, in einigen Ländern, in denen dies gesetzlich zulässig ist, nutzen wir Verfahren, die automatisierte Entscheidungen zum Zweck der Personalbesuche und Einstellung von Mitarbeitenden beinhalten. Für einige Stellen verwenden wir beispielsweise gamifizierte Beurteilungen zur Ermittlung von Verhaltensmerkmalen und die Ergebnisse dieser Beurteilungen können herangezogen werden, um zu entscheiden, ob ein(e) Bewerbende(r) die nächste Phase des Verfahrens erreicht. Beinhaltet ein Verfahren eine automatisierte Entscheidungsfindung, setzen wir Sie davon in Kenntnis und Sie haben je nach Land das Recht, der Entscheidung zu widersprechen und die Intervention eines Menschen zu verlangen.



S&P Global

Wie kann ich auf meine personenbezogenen Daten zugreifen oder sie korrigieren oder ihre Löschung bzw. ihre Übermittlung an eine andere Organisation beantragen?

Sie können jederzeit Folgendes beantragen:

- Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten (auch bekannt als „Antrag auf Erteilung einer Auskunft über personenbezogene Daten“) und Informationen über Ihre personenbezogenen Daten, einschließlich der von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten, wie sie erhoben wurden und zu welchem Zweck;
- Aktualisierung oder Korrektur Ihrer personenbezogenen Daten durch uns;
- vollständige oder teilweise Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten nicht oder nicht mehr besteht und vorbehaltlich unserer Verpflichtungen zur Datenaufbewahrung;
- Einschränkung der von uns durchgeführten Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn Sie uns aufgefordert haben, die Richtigkeit der Daten zu überprüfen, und in anderen Fällen, sofern ein solches Ersuchen nicht im Widerspruch zu einer gesetzlichen Vorschrift oder Verpflichtung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten oder einem vorrangigen berechtigten Interesse unsererseits an der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten steht;
- Export einer Kopie Ihrer personenbezogenen Daten in einem Format, das Ihnen die Wiederverwendung Ihrer Daten ermöglicht;
- Ersuchen um die Intervention eines Menschen, wenn ein Einstellungsverfahren eine automatisierte Entscheidung beinhaltet; und/oder
- Schließung Ihres Kontos (wenn ein Online-Konto erstellt wird).

Darüber hinaus können Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen, wenn die Verarbeitung auf einem berechtigten Interesse beruht, sofern dem nicht eine gesetzliche Verpflichtung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten oder ein vorrangiges berechtigtes Interesse unsererseits an der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entgegensteht.

Sie können Ihre Zustimmung zur künftigen Verarbeitung (falls anwendbar) jederzeit über die unten angegebenen Anlaufstelle widerrufen.

Sie haben außerdem ein Anrecht darauf, bei der Wahrnehmung eines der oben genannten Rechte nicht diskriminiert zu werden.

Je nachdem, welche Gesetze für Ihre personenbezogenen Daten gelten, können wir unter Umständen nicht allen diesen Anträgen Folge leisten. Wenn wir Ihren Antrag ablehnen, werden wir Ihnen Ihre Rechtsansprüche, den Grund für unsere Ablehnung und Ihre möglichen Rechtsbehelfe darlegen.

Bitte setzen Sie sich bei Fragen oder Anliegen haben mit uns in Verbindung:

HRprivacy@spglobal.com. Wir werden innerhalb von höchstens 30 Tagen auf Ihre Anfrage antworten, wenn dies nach geltendem Recht möglich oder vorgeschrieben ist.

Wie kann ich eine Beschwerde über den Umgang mit meinen personenbezogenen Daten oder über die Reaktion auf meine Anfrage zur Ausübung meiner Rechte einreichen?

Wenn Sie Bedenken hinsichtlich unserer Datenschutzpraktiken haben, was auch die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten umfasst, können Sie dies unserer Chief Privacy Officer und Datenschutzbeauftragten unter privacy@spglobal.com oder unter der Adresse 55 Water Street, New

S&P Global



York, NY 10041 mitteilen oder die dafür zuständige Datenschutzbehörde in Kenntnis setzen.

Für den Fall, dass Sie eine lokale Anlaufstelle bevorzugen, bieten wir dies für einige Länder an, wie in unserer [übergeordneten Datenschutzrichtlinie](#) im Abschnitt „Kontakt“ dargelegt.